

Utbildningsdirektiv 2023

Direktiv angående utbildningsuppdrag, fördelning och användning av Region Stockholms utbildningsmedel såväl inom Karolinska Institutets - Region Stockholms samarbetet som hälso- och sjukvårdsförvaltningens utbildningsmedel 2023.

Innehållsförteckning

1 Inledning.....	5
2 Utbildningsuppdrag	7
2.1 Utbildningsuppdrag läkare.....	7
2.2 Utbildningsuppdrag verksamhetsintegrerat lärande, VIL.....	7
2.3 Utbildningsuppdrag AT	8
2.4 Utbildningsuppdrag BT	9
2.5 Utbildningsuppdrag ST	9
2.6 Utbildningsuppdrag PTP	10
2.7 Utbildningsuppdrag avseende hälso- och sjukvårdspersonal med utbildning utanför EU/EES.....	11
3 Direktiv för användning av utbildnings-medel enligt samverkan Karolinska Institutet - Region Stockholm.....	11
3.1 Generella utbildningsåtaganden	12
3.1.1 Principer för resursfördelning av utbildningsmedel	12
3.2 Utbildning av läkare	13
3.3 Lokaler, undervisning - läkarprogrammet.....	16
3.4 Logopedutbildning	17
3.5 Lärosätenas VIL-ersättning till verksamheterna.....	18
3.6 Stöd till hälso- och sjukvårdsutbildningar - AKA-ersättning	18
3.7 Stöd till Akademiska Vårdcentraler (AVC)	19
3.7.1 AKA-uppdrag för läkare inom AVC (ALF-medel)	20
3.7.2 Övriga AKA inom AVC (Region Stockholm-medel)	20
3.7.3 VIL-samordning primärvård samt geriatrik och ASIH/SPSV (Region Stockholm-medel)	21
3.8 Stöd till Akademisk geriatrik och Akademisk ambulans	22
3.8.1 Akademisk geriatrik (Region Stockholm-medel)	22
3.8.2 Akademisk ambulans (Region Stockholm-medel).....	22
3.9 Klinisk Träningssentrum (KTC) samt Klinisk Utbildningsavdelning (KUA) och Klinisk Utbildningsmottagning (KUM) för kärn-IPE.....	23
3.9.1 KUA/KUM för kärn-IPE.....	24
3.9.2 KTC.....	26
3.9.3 Lärosätenas ersättning till KUA/KUM och KTC	27

3.9.4 Pedagogisk kompetensutveckling (ALF-medel 0,5 mkr, Region Stockholms medel 1,0 mkr)	27
Medel (1,5 mkr) avsätts till pedagogisk kompetensutveckling. För 2023 samordnar KI denna satsning, och ansvarar för ingående ersättningar gentemot enskilda lärosäten.....	27
3.10 Gemensamma VIL-relaterade kostnader	28
3.11 ALF-medel avseende pedagogiskt inriktade forsknings- och utvecklingsprojekt	29
4 Direktiv för användning av hälso- och sjukvårdsförvaltningens utbildningsmedel.....	30
4.1 Allmäntjänstgöring för läkare (AT)	30
4.2 Bastjänstgöring för läkare (BT)	31
4.3 Specialiseringstjänstgöring för läkare (ST).....	31
4.3.1 Grundmodell för ST-ersättning	32
4.3.2 ST-ersättning inom närsjukvården	33
4.3.3 ST-ersättning inom akutsomatiken.....	33
4.3.4 Extra satsningar	34
Handledning av ST-läkare inom patologi	35
4.3.5 Uppföljning	36
4.4 PTP - Praktisk tjänstgöring för psykologer	36
4.5 Studerande- och elevsättningar från hälso- och sjukvårdsförvaltningen	37
4.5.2 Gymnasieutbildning inom vårdområdet - APL	39
4.5.3 Yrkehögskola - LIA	39
4.5.4 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för socionomstuderande	40
4.5.5 Praktisk tjänstgöring för naprapater och kiropraktorer	40
4.5.6 Sjukhusfysiker - VIL.....	41
4.6 Hälso- och sjukvårdspersonal med utbildning utanför EU/EES	42
5.4 Övriga utbildningssatsningar och -tjänster	42
5.4.1 Center för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete (C-IPLS).....	42
5.4.2 Medicinsk strålningsfysik - kompetenstjänster	43
5.4.3 Övriga ersättningar	43
6 Administrativa rutiner.....	45
6.1 Fakturering/utbetalning.....	45
6.2 Momskompensation och betalningsvillkor	45

6.3 Uppföljning och återrapporteringskrav	46
7. Underskrift Hälso- och sjukvårds-direktören	46
8 Försäkran.....	47
9 Bilagor	48

1 Inledning

Utvecklingen inom hälso- och sjukvården förutsätter medarbetare med rätt kompetens och relevant utbildning. För att möta dessa kompetensbehov behövs goda förutsättningar för att tillhandahålla platser för verksamhetsintegrerat lärande (VIL), för studerande på gymnasial- och yrkeshögskolenivå samt universitets- och högskoleutbildning. VIL utgör en viktig del i utvecklingen av professionell kompetens. I VIL uppstår lärandesituationer som möjliggör träning av praktiska färdigheter och teoretisk reflektion i vårdmiljö.

Goda förutsättningar behövs också för läkares allmäntjänstgöring (AT) och specialiseringstjänstgöring (ST) inklusive bastjänstgöring (BT), praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP) och praktisk tjänstgöring för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal, som regleras av Socialstyrelsen.

Enligt Region Stockholms styrdokument¹ omfattas samtliga vårdgivare, både regionägda och privata, av utbildningsuppdraget. Det är också av största vikt för den framtida kompetensförsörjningen att alla vårdgivare medverkar i utbildningsuppdraget. För att säkerställa utbildningsplatser i tillräcklig omfattning och enligt fastställda kvalitetskrav ska denna medverkan ske enligt de principer som Region Stockholm tillämpar.

För VIL avser detta utbildningsplatser för studerande vid skolor och lärosäten inom Stockholms län samt övriga lärosäten utanför länet som Region Stockholm har avtal med.^{2,3} Region Stockholms ansvar är även att medverka till utveckling av VIL. Vårdgivarens utbildningsåtaganden och ekonomiska ersättning ska ske på det sätt som anges i dessa direktiv. Ersättningen för genomförandet av utbildningsuppdraget är dels en statlig ersättning (ALF-medel och VIL-ersättning) dels medel avsatta av Region Stockholm.

Ledningsgruppen Karolinska Institutet – Region Stockholm har den 7 september 2022 beslutat att godkänna Utbildningsrådets (URs) budget i Karolinska Institutets - Region Stockholms - samarbetet. Därefter har Regionfullmäktige fastställt Region Stockholms budget den 6–7 december 2022, där utbildningsbudgeten ingår som en del av hälso- och

¹ Mål och budget 2018 LS 2017-1455

² Regionalt ALF-avtal LS 1411-1389

³ VIL-avtal med universitet och enskilda högskolor, LS 1310-1368

sjukvårdsförvaltningens budget 2023. Utifrån fullmäktiges budgetbeslut har hälso- och sjukvårdsförvaltningen utfärdat följande direktiv gällande Vårdgivares utbildningsuppdrag, fördelning och användning av utbildningsmedel 2023.

I dessa direktiv fastslås respektive Vårdgivares rättigheter och skyldigheter i fråga om ersättning för utbildning och medel för kliniskt inriktad pedagogisk forskning. Direktiven gäller för 2023.

Utförande enhet kallas, såvida inget annat anges, i detta dokument för Vårdgivare oavsett vilken verksamhetsform (sjukhus, sjukvårdsområde eller privat vårdföretag/motsvarande) det gäller. Vårdgivaren är bunden av de avtal som Region Stockholm ingått med staten.

I enlighet med ALF-avtalet framgår att ALF-medel enbart avser ersättning för kostnader som uppstår inom Region Stockholms vårdverksamheter. Vidare framgår av ALF-avtalet att utbildningsmedel ej får omvandlas till forskningsmedel, däremot är det omvända tillåtet, dvs. att forskningsmedel får omvandlas till utbildningsmedel. Separata kostnadsställen skall finnas för utbildnings- respektive forskningsmedel då Vårdgivaren erhåller båda typerna av anslag.

Utbildningsmedlen (inklusive VIL-ersättningen från lärosäten) får enligt dessa direktiv enbart användas till:

- VIL-samordning.
- Finansiering av utbildningsuppdrag inom förenade anställningar
- AKA/amanuens/klinisk assistent eller motsvarande med studentansvar i verksamheten utifrån utbildningsuppdraget.
- Kostnader för handledning.
- Kostnader för handledarutbildning.
- Utveckling av pedagogiska modeller/metoder för VIL.
- Kostnader förenade med VIL såsom lokaler, kläder, omklädningsrum, IT-behörigheter, utrustning etc.
- Samverkan verksamhet – lärosäten t.ex. handledarträffar.

Vårdgivaren ska genom Utbildningsboks slutet redovisa den tillhandahållna utbildningsersättningen, vad dessa medel använts till samt förutsättningar för och framtida planering av det pedagogiska uppdraget, enligt ovanstående.

Vårdgivaren ansvarar för att den personal som deltar i undervisning och handledning har den pedagogiska kompetens som krävs^{4,5}. Vårdgivaren ska fullfölja alla, enligt dessa direktiv, reglerade åtaganden och kan inte utan godkännande av hälso- och sjukvårdsförvaltningen avstå från ett eller flera uppdrag.

Läkares allmäntjänstgöring (AT) och specialiseringstjänstgöring (ST) inklusive bastjänstgöring (BT), praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP) och praktisk tjänstgöring för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal är utbildningstjänster reglerade av Socialstyrelsen och genomförs i vårdverksamheterna parallellt med och integrerat i det kliniska arbetet. De ersättningar som vårdgivarna erhåller från hälso- och sjukvårdsförvaltningen avser att täcka kostnader för handledning, övriga utbildningskostnader samt delar av de lönekostnader som vårdgivarna har för utbildningstjänsterna.

2 Utbildningsuppdrag

2.1 Utbildningsuppdrag läkare

I enlighet med nationellt och regionalt ALF-avtal samverkar Region Stockholm och Karolinska Institutet om delar av läkarutbildningen. Utbildningsuppdraget avseende grundutbildning av läkare beskrivs närmare under 3.1 och 3.2.

2.2 Utbildningsuppdrag verksamhetsintegrerat lärande, VIL

Utbildningsuppdraget avseende VIL för studerande inom gymnasium, yrkeshögskola, universitet och högskola gäller samtliga vårdgivare oavsett driftsform. För att säkerställa utbildningsplatser i tillräcklig omfattning, och med rätt klinisk ämneskompetens och pedagogisk kompetens hos

⁴ Verksamhetsintegrerat lärande (VIL) – begrepp och pedagogisk kompetens, Karolinska institutet, Stockholms läns landsting (numera Region Stockholm), Centrum för klinisk utbildning, 2013.

⁵ Rekommenderad handledarutbildning för medarbetare i region Stockholms vårdverksamheter, 2022

handledarna omfattar utbildningsuppdraget krav på både kvalitet och kvantitet.

Kvalitetskrav

- medarbetarna ska ha pedagogisk kompetens enligt kompetensmodellen ^{5,6}
- alla vårdgivare/vårdenheter ska kunna samverka i nätverk för tillgång till personer med pedagogiska funktioner och akademisk kompetens

Kvantitetskrav

- vårdgivaren ska kunna ta emot studerande från de vårdyrken och professioner som finns anställda hos vårdgivaren motsvarande tio studentveckor per årsarbetare. Det kan finnas faktorer att ta hänsyn till som påverkar verksamhetens möjligheter att uppnå detta krav.

2.3 Utbildningsuppdrag AT

Kontaktperson: Anna-Clara Olsson

e-post: anna-clara.olsson@regionstockholm.se

Vårdgivaren ska organisera allmäntjänstgöring för läkare (AT). Utbildningsuppdraget avseende allmäntjänstgöring (AT) omfattar alla vårdgivare oavsett driftsform. Av hälso- och sjukvårdslagen framgår att det i regionerna ska finnas möjligheter till anställning för läkares allmäntjänstgöring i sådan omfattning att alla läkare som avlagt läkarexamen och läkare med utländsk utbildning som föreskrivits allmäntjänstgöring ges möjlighet att fullgöra praktisk tjänstgöring för att få legitimation som läkare.⁶

Läkarnas allmäntjänstgöring regleras i patientsäkerhetsförordningen⁷ och i Socialstyrelsens föreskrifter om allmäntjänstgöring för läkare.⁸ Allmäntjänstgöring efter läkarexamen är ett krav för att kunna få läkarlegitimation efter svensk läkarutbildning om 5,5 år och för att få göra specialiseringstjänstgöring, ST. En läkarstudent måste ha avlagt examen

⁶ Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30)

⁷ Patientsäkerhetsförordning (2010:1369)

⁸ Socialstyrelsens föreskrifter (1999:5) om allmäntjänstgöring för läkare

och fått sitt examensbevis innan personen kan påbörja sin allmäntjänstgöring. Det ska kontrolleras av arbetsgivaren när AT börjar.

Enligt reglerna ska AT göras på ett blockförordnande med rätt längd på avsnitten. Det är en tidsbegränsad sammanhållen anställning som omfattar minst 18 månader.

2.4 Utbildningsuppdrag BT

Kontaktperson: Anna-Clara Olsson

e-post: anna-clara.olsson@regionstockholm.se

Sedan 1 juli 2021 gäller en ny förordning för specialiseringstjänstgöring (ST) för de läkare som ej genomfört svensk AT, HSLF-FS 2021:8. ST ska enligt denna föreskrift inledas med bastjänstgöring (BT) som antingen kan göras fristående eller som en integrerad del av ST.

Utbildningsuppdraget avseende BT omfattar alla vårdgivare oavsett driftsform och oavsett om BT sker som en fristående tjänstgöring eller är en integrerad del av ST.

BT är minst 6 månader, men oftast 12 månader lång, och har obligatoriska tjänstgöringsdelar inom allmänmedicin och akut sjukvård samt ett delmål som är svårt att uppnå utan tjänstgöring under handledning inom psykiatri. BT-delmålen bör uppnås senast inom 2 år av påbörjad specialiseringstjänstgöring. Förordningen innehåller ökade krav på handledning och kompetensbedömning jämfört med tidigare ST-föreskrift.

2.5 Utbildningsuppdrag ST

Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker

e-post: thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se

Utbildningsuppdraget avseende ST omfattar alla vårdgivare oavsett driftsform. Av hälso- och sjukvårdslagen framgår att det i regionerna ska finnas möjligheter till anställning för läkares specialiseringstjänstgöring inklusive bastjänstgöring i en omfattning som motsvarar det planerade framtida behovet av läkare med specialistkompetens i klinisk verksamhet.

Läkarnas specialiseringstjänstgöring regleras i patientsäkerhetsförordningen och Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om läkares specialiseringstjänstgöring. Det är bindande regler och rekommendationer för hur utbildningarna ska genomföras, bland annat avseende utbildningens innehåll, längd och krav på handledning. Det är även krav på kvalitetsuppföljning av utbildningsverksamheterna.

För att en legitimerad läkare ska uppnå specialistkompetens krävs att personen förvärvar de kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som föreskrivs för specialistkompetensen genom specialiseringstjänstgöring under minst 5 år enligt förordningen SOSFS 2015:8 och minst 5,5 år enligt förordningen HSLF-FS 2021:8. Den ska fullgöras genom tjänstgöring som läkare under handledning och genom deltagande i kompletterande utbildning.

Huvudansvaret för ST-läkarens utbildning har den vårdgivare där ST-läkaren är anställd och där merparten av specialistutbildningen genomförs. För att uppnå samtliga kompetenskrav i specialistutbildningen krävs i regel tjänstgöring inom flera angränsande vårdområden. Målen uppnås genom sidotjänstgöring med varierande längd inom dessa vårdområden, ofta hos flera olika vårdgivare.

2.6 Utbildningsuppdrag PTP

Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker

e-post: thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se

Utbildningsuppdraget avseende PTP omfattar alla vårdgivare oavsett driftsform. Psykologernas praktiska tjänstgöring, PTP, regleras i patientsäkerhetsförordningen och i Socialstyrelsens föreskrifter om praktisk tjänstgöring för psykologer.

Av Socialstyrelsens föreskrifter framgår att den praktiska tjänstgöringen ska genomföras på ett sådant sätt att den ger övning och fördjupning i psykologyrket med utgångspunkt i kraven som ställs för svensk psykologexamen.

Verksamheten där tjänstgöringen genomförs ska ha en sådan omfattning att den ger en allsidig och bred erfarenhet av psykologyrket med utgångspunkt i kraven som ställs för svensk psykologexamen. Psykologen

ska under tjänstgöringen arbeta under eget yrkesansvar på en befattning som har inrättats för psykologarbete.

Regionens kvalitetskriterier för PTP fastställer att Vårdgivaren ska ge goda förutsättningar för PTP avseende arbetsmiljö, arbetsuppgifter, handledning och utbildningsinsatser.

2.7 Utbildningsuppdrag avseende hälso- och sjukvårdspersonal med utbildning utanför EU/EES

Kontaktperson: Karima Raza

e-post: karima.raza@regionstockholm.se

Funktionsbrevlåda: utlandsutbildad@regionstockholm.se

För legitimationsyrken i hälso- och sjukvården kräver Socialstyrelsen genomförd praktisk tjänstgöring för att få svensk legitimation för vårdpersonal med examen utanför EU/EES-området. Detta gäller samtliga legitimationsyrken, exempelvis läkare, tandläkare och sjuksköterskor. Under den praktiska tjänstgöringen ska personen visa sina praktiska kunskaper och sin lämplighet för yrket. Samtidigt får personen en inblick i hur den svenska hälso- och sjukvården fungerar.

Region Stockholm erbjuder såväl region- som privatdrivna vårdgivare delfinansiering av lön, handledararvode och vid behov ett individanpassat språkstöd för praktisk tjänstgörande inom länet. Stödet bidrar till att underlätta för målgruppen att få sin yrkeslegitimation och bidrar till kompetensförsörjningen i Stockholms län.

3 Direktiv för användning av utbildningsmedel enligt samverkan Karolinska Institutet - Region Stockholm

Region Stockholm och Karolinska Institutet (KI) har genom regionalt ALF-avtal (dnr LS 1411/1389, KI 5-140/2015) träffat överenskommelse om samarbete kring utbildning av läkare, verksamhetsförlagd utbildning för vissa andra vårdprofessioner samt klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Inom ramen för samarbetet beslutar

ledningsgruppen Karolinska Institutet-Region Stockholm om övergripande budget för ALF-medel och de FoUU-medel som Region Stockholm avsätter till samverkan. Utbildningsrådets uppdrag är att ta fram ett förslag till utbildningsbudget.

Ledningsgruppen Karolinska Institutet-Region Stockholm beslutade den 8 juni 2022 om preliminär ram för utbildningsbudget 2023 inom ramen för Karolinska Institutet-Region Stockholm-samarbetet. Totalt avsätts 186,8 mkr för utbildning. Detta är samma belopp som avsattes för 2022. I Utbildningsrådets budgetram ingår 20 mkr till samverkan med flera lärosäten. Därtill tillkommer särskild satsning från ledningsgruppen Karolinska Institutet-Region Stockholm på 1,2 mkr för det sexåriga läkarprogrammet.

3.1 Generella utbildningsåtaganden

Vårdgivaren medverkar enligt avtal mellan Karolinska Institutet och Region Stockholm i utbildningar, på såväl grundnivå som avancerad nivå, till

- läkare och logoped,
- arbetsterapeut, audionom, barnmorska, biomedicinsk analytiker, fysioterapeut, psykolog, psykoterapeut, röntgensjuksköterska, sjuksköterska, specialistsjuksköterska och tandhygienist.

För varje kurs finns fastställda mål enligt kursplan som kompletteras med uppdrag per kurstillfälle. Vårdgivaren åtar sig att genomföra den verksamhetsförlagda delen av utbildningen utifrån kursplan och det formulerade uppdraget. Dessa tillhandahålls av kursansvariga institutioner vid Karolinska Institutet.

Vårdgivaren ansvarar enligt detta direktiv, för att kompetensutveckling sker inom verksamheten på ett sätt som gagnar utbildningsåtagandet samt att det finns tillgång till handledare som motsvarar utbildningens krav. Utöver detta ansvarar vårdgivaren för att tillhandahålla omklädnings- och uppehållsrum, skåp och arbetskläder åt studenter under den verksamhetsförlagda delen av utbildningen. I utbildningsdirektivet anges vad utbildningsmedlen ska användas till (sid 6).

3.1.1 Principer för resursfördelning av utbildningsmedel

Utbildningsrådet ska på uppdrag av ledningsgruppen KI-Region Stockholm lämna förslag på hur ekonomiska resurser för verksamhetsförlagd

utbildning ska användas. I rådets uppdrag ingår att bedöma behov av och initiera åtgärder för att utveckla den verksamhetsförlagda utbildningen.

Enligt det regionala ALF-avtalet (dnr LS1411-1389, KI 5-140/2015) framgår att det på varje berört sjukhus/motsvarande ska finnas en FoUU-kommitté. Enligt 9§: *”FoUU-kommittén beslutar om strategisk användning av tilldelade resurser och fördelning av resurser till verksamhetsnivån (klinik/motsvarande) och fullgör i övrigt de uppdrag Ledningsgruppen KI-SLL (numera Region Stockholm) beslutar om.”*

På verksamhetsnivå gäller följande, enligt 10§: *”FoUU-gruppen vid respektive klinik/motsvarande beslutar om användning av tilldelade resurser och fullgör i övrigt de uppdrag sjukhusets/motsvarande FoUU-kommitté beslutar om.”*

3.2 Utbildning av läkare

Kontaktpersoner: Magnus Hammarberg

e-post: magnus.hammarberg@regionstockholm.se

Vårdgivaren ersätts för medverkan i den verksamhetsförlagda delen av utbildningen till läkare samt för färdighetsträning och teoretisk klinisk undervisning där verksamhetens ämneskompetens behövs, enligt överenskommelse om antalet helårsplatser. Utbildningsrådets beräkning av ersättningen till respektive FoUU-kommitté baseras på underlaget från programnämnden för läkarprogrammet, KI. FoUU-kommittéerna har tillgång till det specificerade underlaget som stöd i sitt arbete med fördelningen till kliniker/motsvarande.

Utöver de helårsplatser (s k håpar) som utfördelas till FoUU-kommittéerna för deltagande klinik/motsvarande, tillkommer ersättning terminsvis under året (2023) för kliniska studentvalda kurser (SVK) (ersätts till 100 procent) och kliniska examensarbeten (ersätts till 50 procent).

För att underlätta samordningen, försäkra sig om kvalitén och optimera tillgången till VFU platser för läkarutbildningen i den nya och förändrade hälso-och sjukvårdsstrukturen inom Region Stockholm, avsätts 1,2 mkr av ALF-medel för detta arbete. Utbildningsrådet fattar beslut om hur medlen ska användas.

När det gäller studentvalda kurser (SVK), som har flera ingående enheter/FoUU-kommittéer som ska ersättas, gäller fr o m 2023 att ersättning för SVK helt sker till kursgivande klinik/FoUU-kommitté. Enheter som ska ersättas för deltagande i dessa SVK ersätts därefter genom fakturering mellan verksamheternas FoUU-kommittéer/klinik eller motsvarande (för de som saknar egen FoUU-kommitté), enligt samma ersättning som framgår av utbildningsdirektiven.

Verksamhetsförlagd utbildning kan efter godkännande av Kommittén för utbildning på grundnivå och avancerad nivå och i samråd med Utbildningsrådet KI-Region Stockholm, förläggas hos annan vårdgivare än inom Stockholmsregionen. Om så sker ska överenskommelse avseende omfattning finnas.

Liksom 2022 fördelas medel avseende kursen Klinisk medicin, inriktning medicin (termin 5 /6) och kursen Klinisk medicin inriktning kirurgi (termin 7) genom en central avsättning till Capio S:t Görans sjukhus från årets början. I slutet av året sker avstämning av det totala antalet VFU-veckor och utfördelning av medel sker.

Fr o m 2022 gäller att ersättningen till övriga enheter som under året handlett och tagit emot studenter på kurserna ovan ska ersättning ske genom fakturering mellan verksamheternas FoUU-kommittéer/klinik eller motsvarande (för de som saknar egen FoUU-kommitté), enligt samma ersättning som framgår av utbildningsdirektiven.

Det sexåriga läkarprogrammet startade HT-21. VT-23 är det nytt på termin 1–4 och HT-23 är det nytt även på termin 5. Termin 6–11 utgörs av studenter i det 5,5-åriga läkarprogrammet.

Undervisningen inom ramen för professionell utveckling, PU, är till största delen förlagd på sjukhus och ges under samtliga terminer i det 5,5-åriga läkarprogrammet. Liksom 2022 fördelas medel avseende kursen Professionell utveckling, PU, redan från årets början till FoUU-kommittén, Karolinska Universitetssjukhuset. För deltagande i denna verksamhet ersätts sjukhusens kliniker per student och dag från FoUU-kommittén, Karolinska Universitetssjukhuset.

Logopedprogrammet ersätts med ALF-medel enligt en regional överenskommelse i Stockholm.

Vårdgivaren ska medverka i läkarutbildningen med totalt antal helårsplatser och ersättning enligt följande tabell:

Slutlig			
Utbildningsbudget 2023	Verksamhetsfördelade medel		
	97 784 kr/håp		
	ALF		
	Grundutb terminer	Ersättning för grundutbildning	
	HÅP	2 445	kr/v
Sjukhus/Område	Bilaga 3		
SLSO	228,81	22 374 tkr	
Danderyds sjukhus AB	78,48	7 674 tkr	
Karolinska universitetssjukhuset	498,68	48 763 tkr	
Södersjukhuset AB	96,26	9 413 tkr	
S:t Eriks sjukhus AB	19,99	1 955 tkr	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		0 tkr	
Södertälje sjukhus		0 tkr	
Capio S:t Görans Sjukhus AB	10,21	998 tkr	
Ersta Diakonisällskap		0 tkr	
AISAB		0 tkr	
Övriga		0 tkr	
För senare utfördelning	263,45	25 761 tkr	
Totalt	1195,88	116 938 tkr	0 tkr

3.3 Lokaler, undervisning - läkarprogrammet

Kontaktpersoner: Magnus Hammarberg

e-post: magnus.hammarberg@regionstockholm.se

Vårdgivaren erhåller ekonomisk kompensation för de extra lokalkostnader som vårdgivaren har med anledning av det samlade utbildningsåtagandet. Ersättningen är direkt förknippad till vårdgivarens andel helårsplatser inom läkarutbildningen och medlen fördelas ut till respektive FoUU-kommitté. Totalt tillkommer 7,7 mkr via ALF-medel och 10,6 mkr via Region Stockholm-medel för lokalersättningen. Denna tillkommande lokalersättning är en överenskommelse mellan KI och Region Stockholm, utöver ersättningen för läkarutbildningen genom det statliga ALF-avtalet.

Fördelningen av ersättningen per vårdgivare framgår av följande tabell:

Slutlig Utbildningsbudget 2023	Verksamhetsfördelade medel	
	ALF	HSF
	Ersättning för undervisningslokaler	
	(Baseras på andelen HÅP-ar)	
Sjukhus/Område		
SLSO	1 469 tkr	2 022 tkr
Danderyds sjukhus AB	504 tkr	694 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	3 203 tkr	4 408 tkr
Södersjukhuset AB	618 tkr	851 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	128 tkr	177 tkr
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	0 tkr	0 tkr
Södertälje sjukhus	0 tkr	0 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB	66 tkr	90 tkr
Ersta Diakonisällskap	0 tkr	0 tkr
AISAB	0 tkr	0 tkr
Övriga	0 tkr	0 tkr
För senare utfördelning	1 692 tkr	2 329 tkr
Totalt	7 680 tkr	10 570 tkr

3.4 Logopedutbildning

Kontaktperson: Magnus Hammarberg

e-post: magnus.hammarberg@regionstockholm.se

Medicinsk enhet (ME) Logopedi vid Karolinska Universitetssjukhuset ansvarar för verksamhetsförlagd utbildning för logopedier. Logopedprogrammet ökar antalet utbildningsplatser från 28 nybörjarplatser till 34. VFU-ersättningen har ökat i proportion till detta. Ersättningen 2018 beräknades på 112 HÅP, år 2023 beräknas antalet HÅP uppgå till 144. ME Logopedi ersätts under 2023 med 9,3 mkr för kostnader förenade med åtagandet.

ME Logopedi vid Karolinska universitetssjukhuset förlägger en del av den verksamhetsförlagda utbildningen till andra vårdgivare, som i sin tur fakturerar överenskommet belopp för detta till Logopedkliniken.

Slutlig		
Utbildningsbudget	Verksamhetsfördelade medel	
2023	ALF	HSF
	Logopedersättning	
	kr/vecka:	2 500 kr
Sjukhus/Område		
SLSO		
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset	9 260 tkr	
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
Totalt	9 260 tkr	0 tkr

3.5 Lärosätenas VIL-ersättning till verksamheterna

Vårdgivaren ansvarar för att under 2023 tillhandahålla studerandeveckor för VIL enligt det utbildningsuppdrag som anges under rubrik 2.2. Vårdgivaren fakturerar respektive lärosäte en VIL-ersättning som preliminärt är 1 700 kronor/vecka under 2023. Detta avser studenter från alla högskolor/universitet som Region Stockholm har avtal med om inget annat anges i detta direktiv. Fakturabeloppet baseras på antalet genomförda VIL-veckor innevarande termin. Se bilaga 9 "Ersättningar och fakturering 2023".

Studenternas placeringar ska registreras i IT-stödet KliPP, kliniskt placeringsprogram.

3.6 Stöd till hälso- och sjukvårdsutbildningar - AKA-ersättning

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

Vårdgivare erhåller ersättning för anställda inom vården med pedagogiskt uppdrag som adjungerad klinisk adjunkt, AKA. Ersättningen till respektive vårdgivare bygger på antalet genomförda VIL-veckor under 2022 för utbildningar till arbetsterapeut, audionom, barnmorska, biomedicinsk analytiker, fysioterapeut, röntgensjuksköterska, sjuksköterska, specialistsjuksköterska och tandhygienist.

Ett krav för att erhålla denna ersättning är att det finns en AKA inom verksamheten. Verksamheten skall insända en kopia på gällande AKA-avtal till susanne.b.kalen@regionstockholm.se. Aktuell mall för AKA-avtal på hemsida [VIL-samordnare samt AKA och handledare - Region Stockholm](#) skall användas.

Medicinsk enhet socialt arbete inom hälso- och sjukvård vid Karolinska Universitetssjukhuset ersätts med 120 tkr för AKA för socionomstudenter och hälso- och sjukvårdskuratorer.

Totalt avsätter Region Stockholm 12,5 mkr (Region Stockholm-medel) till AKA-ersättningar till Vårdgivaren under 2023, enligt följande preliminära fördelning:

Slutlig		
Utbildningsbudget		Långsiktigt verksamhetsstöd
2023		
		HSF
		Stöd till vårdutbildningar (AKA-ersättning) (PREL)
<i>Sjukhus/Område</i>		Bilaga 6
SLSO		4 233 tkr
Danderyds sjukhus AB		1 227 tkr
Karolinska universitetssjukhuset		3 392 tkr
Södersjukhuset AB		1 232 tkr
S:t Eriks sjukhus AB		0 tkr
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		280 tkr
Södertälje sjukhus		342 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB		518 tkr
Ersta Diakonisällskap		85 tkr
AISAB		338 tkr
Övriga		853 tkr
För senare utfördelning		0 tkr
Totalt	0 tkr	12 500 tkr

Ovanstående belopp per vårdgivare är de slutgiltiga för 2022, och preliminära för 2023 och hämtade från Utbildningsbokslutet 2021. Beloppen kommer att korrigeras med AKA-grundande veckor från utbildningsbokslutet 2022 under 2023. Ersättningen är 315 kronor per vecka 2023.

3.7 Stöd till Akademiska Vårdcentraler (AVC)

Kontaktperson: *Susanne Kalén*

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

Medel har avsatts för att förstärka den pedagogiska verksamheten vid Akademiska vårdcentraler.

3.7.1 AKA-uppdrag för läkare inom AVC (ALF-medel)

Totalt har 2 mkr (ALF-medel) avsatts för AKA-uppdrag för personer med läkarutbildning vid befintliga åtta AVC, motsvarande ca 0,2 AKA per AVC. AKA samordnar handledare på vårdcentralerna inom AVC-området och stödjer studentverksamheten, t.ex. organiserar seminarier och IPE-aktiviteter.

3.7.2 Övriga AKA inom AVC (Region Stockholm-medel)

Totalt har 2 mkr (Region Stockholm-medel) avsatts för AKA-uppdrag inom övriga vårdprofessioner vid befintliga åtta AVC, motsvarande ca 0,5 AKA per AVC. AKA samordnar handledare på vårdcentralerna inom AVC-området och stödjer studentverksamheten, t.ex. organiserar seminarier och IPE-aktiviteter.

Sammanställning av ersättningen enligt följande tabell:

Slutlig Utbildningsbudget 2023	Tidsbegränsade satsningar	
	ALF	HSF
	Akademiska vårdcentraler	
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO	2 000 tkr	2 000 tkr
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
Totalt	2 000 tkr	2 000 tkr

3.7.3 VIL-samordning primärvård samt geriatrik och ASIH/SPSV (Region Stockholm-medel)

Kontaktperson: *Susanne Kalén*

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

Akademiskt primärvårdscentrum, APC, ersätts med 1,5 mkr för VIL-samordning av vårdutbildningar (exkl. läkarutbildning) inom primärvården. Ersättningen avser VIL-samordning för privata vårdgivare.

SLSO ersätts med 0,45 mkr för VIL-samordning inom geriatrik och ASIH/SPSV. Ersättningen avser VIL-samordning för privata vårdgivare.

Tabell på dessa ersättningar:

Slutlig Utbildningsbudget 2023	Långsiktigt verksamhetsstö d	
	ALF	HSF
	VIL-samordning inom primärvård och geriatrik	
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO		1 950 tkr
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
Totalt	0 tkr	1 950 tkr

3.8 Stöd till Akademisk geriatrik och Akademisk ambulans

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

Medel avsätts till dessa verksamheter med syfte att samordna utbildningsuppdraget för regionägda och privata vårdgivare inom dessa vårdområden samt för samverkan kring pedagogisk och akademisk kompetens. Verksamheternas innehåll redovisas i separat årsrapport.

3.8.1 Akademisk geriatrik (Region Stockholm-medel)

Medel avsätts även under 2023 för fortsatt utveckling av akademisk miljö inom geriatrisk vård. Under 2023 avsätts 1,3 mkr till VIL-samordning samt tre AKA med särskild samordnande funktion.

3.8.2 Akademisk ambulans (Region Stockholm-medel)

Medel avsätts för fortsatt utveckling av akademisk miljö och gemensam VIL-samordning inom prehospital vård. Akademisk ambulans är ett samarbete mellan regionägd ambulanssjukvård och ambulanssjukvård med annat huvudmannaskap, men med vårdavtal med Region Stockholm. Medlen ska användas enbart till utbildningsuppdraget och ej till finansiering av doktorander.

För 2023 har totalt 1,3 mkr avsatts för vidareutveckling av Akademisk ambulans. AISAB fakturerar HSF med 1,3 mkr under 2023 och Falck och Samariten fakturerar AISAB för kostnader inom utbildningsuppdraget, enligt beslut i Akademisk Ambulans styrgrupp.

Slutlig		
Utbildningsbudget 2023	Tidsbegränsade satsningar	
	ALF	HSF
	Akademiska ambulansen och Akademisk geriatrisk	
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO		1 300 tkr
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		1 300 tkr
Övriga		
För senare utfördelning		
Totalt	0 tkr	2 600 tkr

3.9 Klinisk Träningscentrum (KTC) samt Klinisk Utbildningsavdelning (KUA) och Klinisk Utbildningsmottagning (KUM) för kärn-IPE

Kontaktperson: Magnus Hammarberg e-post:

magnus.hammarberg@regionstockholm.se

KTC är gemensamma angelägenheter för Region Stockholm, KI och de tre enskilda högskolorna. Här avses KTC-verksamheterna vid Karolinska universitetssjukhuset Solna och Huddinge, Danderyds sjukhus, Södersjukhuset, samt KTC vid Capio S:t Görans sjukhus. KUA och KUM är specifika vårdenheter för kärn-IPE för KI-studenter. Verksamheterna ovan har i uppdrag att tillhandahålla dessa former av lärandemiljöer för studenter (för Capio S:t Görans sjukhus avses endast KTC).

KTC är kliniska träningscentra med särskild utrustning där studenter tränar praktiska färdigheter mm. med hjälp av simulering etc. inför mötet med patienten. KTC-verksamheterna ersätts med Region Stockholms medel och ALF-medel, medel från KI och de enskilda högskolorna Marie

Cederschiöld högskola, Röda Korsets Högskola och Sophiahemmet Högskola.

KUA/KUM för kärn-IPE är den kärnverksamhet för interprofessionellt lärande som är obligatorisk för vissa studentgrupper vid KI. Studenter som omfattas av kärn-IPE är arbetsterapeut-, fysioterapeut- och sjuksköterskestudenter i termin 6 samt läkarstudenter i termin 7, dvs. kirurgkursen. Dessa studentgrupper på KI har gemensamma interprofessionella lärandemål som examineras efter varje kurs. KUA/KUM-verksamheterna ersätts med både Region Stockholm- och ALF-medel samt medel från KI.

Totalt avsätts under 2023 13 mkr till KUA/KUM och KTC, fördelat på 6,5 mkr till KUA/KUM och 6,5 mkr till KTC i efterföljande avsnitt.

3.9.1 KUA/KUM för kärn-IPE

Totalt avsätts 6,5 mkr till de interprofessionella lärandemiljöerna KUA/KUM för kärn-IPE⁹.

Ersättningen till KUA- och KUM-enheterna vid Karolinska Universitetssjukhuset Solna och Huddinge, Södersjukhuset AB och Danderyds sjukhus AB fördelas efter antalet studentveckor med kärn-IPE.

⁹ Kärn-IPE är den kärnverksamhet för interprofessionellt lärande som bedrivs på de specifika vårdenheterna KUA och KUM. Studenter som omfattas av kärn-IPE är arbetsterapeut-, fysioterapeut- och sjuksköterskestudenter i termin 6 samt läkarstudenter i termin 7, dvs. kirurgkursen. Dessa studentgrupper på KI har gemensamma interprofessionella lärandemål som examineras efter varje kurs.

Slutlig		
Utbildningsbudget 2023	Verksamhetsfördelade medel	
	ALF	HSF
	KUA/KUM	
Sjukhus/Område	Bilaga 5	
SLSO		
Danderyds sjukhus AB	1 045 tkr	814 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	1 492 tkr	1 323 tkr
Södersjukhuset AB	713 tkr	1 113 tkr
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
Totalt	3 250 tkr	3 250 tkr

Beloppen ovan bygger på ersättningen avseende föregående års antal veckor inom kärn-IPE.

3.9.2 KTC

Totalt har 6,5 mkr avsatts för KTC, kliniska träningscentra, vid Karolinska Universitetssjukhuset Solna och Huddinge, Södersjukhuset AB och Danderyds sjukhus AB samt Catio S:t Görans sjukhus för studenter på grund- och avancerad nivå.

Fördelningen av KTC-ersättningen baseras på antalet studentveckor föregående år.

Under 2023 är ersättningen för KTC för respektive Vårdgivare enligt följande:

Slutlig Utbildningsbudget 2023	Verksamhetsfördelade medel	
	ALF	HSF
	KTC	
Sjukhus/Område	Bilaga 5	
SLSO		
Danderyds sjukhus AB	439 tkr	638 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	2 240 tkr	1 702 tkr
Södersjukhuset AB	498 tkr	641 tkr
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Catio S:t Görans Sjukhus AB	73 tkr	269 tkr
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
Totalt	3 250 tkr	3 250 tkr

3.9.3 Lärosätenas ersättning till KUA/KUM och KTC

Lärosätena¹⁰ ersätter årligen Region Stockholms utbildningsverksamheter KUA/KUM och KTC. From 2022 nyttjas KUA/KUM endast av KI, medan KTC nyttjas av KI och de tre enskilda högskolorna. Ersättningen uppräknas årligen och beräknas from 2020 utifrån antal helårsstudenter, HST, på de program som nyttjar KUA/KUM och KTC. Ersättningen är 5,3 mkr under 2023, under förutsättning att lärosätena har samma antal HST vid KUA/KUM och KTC 2023 som 2022. Lärosätena skall, enligt tidigare beslut, överföra medel till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Utbildning, som utfördelar medlen till verksamheterna.

Medlen fördelas fr o m 2019 enligt samma principer som 3.9.1. och 3.9.2. Besked om utfördelning av dessa medel kommer att meddelas Vårdgivaren separat, senare under 2023.

3.9.4 Pedagogisk kompetensutveckling (ALF-medel 0,5 mkr, Region Stockholms medel 1,0 mkr)

Medel (1,5 mkr) avsätts till pedagogisk kompetensutveckling. För 2023 samordnar KI denna satsning, och ansvarar för ingående ersättningar gentemot enskilda lärosäten.

¹⁰ Marie Cederschiöld högskola, Karolinska institutet, Röda Korsets Högskola, Sophiahemmet Högskola

Slutlig		
Utbildningsbudget 2023	Långsiktigt verksamhetsstöd	
	ALF	HSF
	Gemensamma VIL- relaterade kostnader	
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO		
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga	500 tkr	1 000 tkr
För senare utfördelning		750 tkr
Totalt	500 tkr	1 750 tkr

3.10 Gemensamma VIL-relaterade kostnader

Kontaktperson: Magnus Hammarberg

e-post: magnus.hammarberg@regionstockholm.se

Utbildningsrådet fattar beslut om hur medlen för VIL-relaterade kostnader, 0,75 mkr, ska användas.

För 2023 har Utbildningsrådet beslutat att avsätta:

- 150 tkr till kvalitetsuppföljning VIL
- 300 tkr till uppföljning USV-utvärdering
- 100 tkr till övriga kostnader

Återstår 200 tkr att fördela under året.

Se tabellen ovan.

3.11 ALF-medel avseende pedagogiskt inriktade forsknings- och utvecklingsprojekt

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

ALF-medel för pedagogiskt inriktade forsknings- och utvecklingsprojekt utlyses årligen. Totalt avsätts 6,0 mkr per år, projekten är antingen 1-, 2- eller 3-åriga. Utlysningen för 2023 utgör 3 mkr. Disputerade med pedagogisk funktion hos Vårdgivaren inbjuds att söka ALF-projektmedel för pedagogiska projekt. Sakkunniggranskare och ordförande har en nationell spridning. För utlysning, anvisningar, projektbudget och fakturering se <https://www.researchweb.org/is/stockholm>

Fördelningen till respektive projekt och verksamhet i den senaste utlysningen, som gäller ALF pedagogiska projekt 2023–2025 framgår i bilaga 4. Fakturering sker i särskild ordning.

Observera att ALF pedagogiska forskningsprojekt fr o m 2023 organisatoriskt tillhör Forskning och innovation, Regionledningskontoret. Fakturaadressen: Region Stockholm, RLK, Ref 295013201, Box 12041, 102 22 Stockholm. Ange ALF pedagogiska projekt i fakturatexten. För 2023 är ersättningen för pedagogikprojekten fördelade per Vårdgivare enligt följande tabell:

Slutlig		
Utbildningsbudget 2023	Sökbara projektmedel	
	ALF	
	Pedagogikprojekt	
<i>Sjukhus/Område</i>	Bilaga 4	
SLSO	2 100 tkr	
Danderyds sjukhus AB	623 tkr	
Karolinska universitetssjukhuset	1 500 tkr	
Södersjukhuset AB	567 tkr	
S:t Eriks sjukhus AB	550 tkr	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga	630 tkr	
För senare utfördelning	30 tkr	
Totalt	6 000 tkr	0 tkr

4 Direktiv för användning av hälso- och sjukvårdsförvaltningens utbildningsmedel

HSF avsätter årligen utbildningsmedel för nedan angivna utbildningstjänster och VIL-platser.

4.1 Allmäntjänstgöring för läkare (AT)

Kontaktperson: Anna-Clara Olsson

e-post: anna-clara.olsson@regionstockholm.se

Under 2022 startade 272 AT-läkare sin AT i Region Stockholm, vilket är en utökning med 24 block jämfört 2021. Av dessa genomför 20 forskar-AT och 4 pedagogisk AT. För 2023 planeras en utökning av antalet AT-startar till 290. From 1 januari 2023 är AT-ersättningen 34 500kr/AT i 18 månader. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen avser att halvårsvis begära in uppgifter från respektive vårdgivare för uppföljning av antal tillsatta AT-block.

Slutlig Utbildningsbudget 2023	
	AT-ersättning tkr
<i>Sjukhus/Område</i>	Bilaga 8
SLSO	73 623 tkr
Danderyds sjukhus AB	28 083 tkr
Karolinska Universitetssjukhuset	18 147 tkr
Södersjukhuset AB	19 251 tkr
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	9 108 tkr
Södertälje sjukhus	6 245 tkr
Capio S:t Görans sjukhus AB	19 251 tkr
Totalt	173 708 tkr

4.2 Bastjänstgöring för läkare (BT)

Kontaktperson: Anna-Clara Olsson

e-post: anna-clara.olsson@regionstockholm.se

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) och SLSO har överenskommit om att BT-enheten vid SLSO är arbetsgivare för de BT-läkare som anställs i det regionala BT-programmet. Under 2023 planeras upp till 50 BT-startar. Ersättning och omfattning av uppdraget, som utöver arbetsgivarfrågor inkluderar administration, utbildningsprogram, introduktion och handledarutbildningar, regleras i "Överenskommelse mellan HSF och SLSO om fortsatt BT-program" (HSN 2021-0466).

För att stärka förutsättningar för samordning av det regionala BT-programmet har omfattningen av BT-resursernas uppdrag utökats och berörda vårdgivare får för 2023 fakturera HSF för upp till 20% av utsedda BT-resursers löner (HSN 2021-0467).

En särskild ersättning för huvudhandledarskap inom ramen för det regionala BT-programmet har också inrättats för 2023 (HSN 2021-0466). Den särskilda ersättningen uppgår till 30 000 kronor per BT-läkare och vårdgivarna får fakturera HSF för detta belopp.

Region Stockholm har för åren 2022 och 2023 inrättat en särskild ersättning till vårdgivare för vissa sidotjänstgöringar när bastjänstgöring för läkare sker integrerat i specialiseringstjänstgöringen. Den särskilda ersättningen uppgår till 20 000 kronor per månad i maximalt sex månader och beviljas av Utbildningsavdelningen HSF efter ansökan från vårdgivaren, så långt medlen räcker. (HSN 2022-0646).

4.3 Specialiseringstjänstgöring för läkare (ST)

Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker

e-post: thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen ansvarar för regional ledning, samordning och uppföljning av läkarnas specialiseringstjänstgöring. Från utbildningsmedlen fördelas ST-ersättning till Region Stockholms verksamheter inom såväl närsjukvården som akutsomatiken. Förvaltningar och bolag ansvarar för ST-tjänsterna inom sina respektive verksamheter.

Slutlig Utbildningsbudget 2023		
	ST-ersättning	Handledning patologer
	tkr	tkr
<i>Sjukhus/Område</i>	Bilaga 7	
SLSO	452 230 tkr	
Danderyds sjukhus AB	55 800 tkr	
Karolinska Universitetssjukhuset	207 720 tkr	2 200 tkr
Södersjukhuset AB	80 280 tkr	
S:t Eriks sjukhus AB	10 440 tkr	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	7 200 tkr	
Södertälje sjukhus	13 320 tkr	
Capio S:t Görans sjukhus AB	33 120 tkr	
Ersta Diakonisällskap	1 440 tkr	
Totalt	861 550 tkr	2 200 tkr

4.3.1 Grundmodell för ST-ersättning

Grundmodellen innebär att läkaren under hela sin ST är anställd hos den vårdgivare där merparten av den kliniska ST-utbildningen utförs. Vårdgivaren som anställer läkaren utgörs, beroende av vårdområde, av till exempel en husläkarverksamhet, ett akademiskt specialistcentrum eller som oftast inom somatisk specialistvård en klinik vid ett akutsjukhus. Arbetsgivaren betalar ut lönen.

Ersättning för ST-åtagandet utges per månad till den vårdgivare som har läkaren anställd, den så kallade hemmakliniken. Ersättning regleras i var tid gällande Utbildningsdirektiv, som fastställs av Region Stockholm, och kan inte omförhandlas. Vid forskningstid, föräldraledighet eller annan tjänstledighet utgår inget utbildningsbidrag.

Då läkaren gör en del av sin ST hos annan vårdgivare än där denne är anställd står hemmakliniken för lönebidraget de första tre månaderna. Efter

tre månader står mottagande vårdgivare för lönemedlen, vilka faktureras av hemmakliniken. I det fall specifika, praktiska krav kopplade till tjänstgöringens genomförande behöver upprättas mellan hemmakliniken och mottagande vårdgivare ska detta regleras i särskilda överenskommelser.

4.3.2 ST-ersättning inom närsjukvården

Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker

e-post: thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se

Enligt avtal från 1 april 2019 har Stockholm Läns sjukvårdsområde (SLSO) i uppdrag från Hälso- och sjukvårdsförvaltningen att fördela och administrera placeringar för ST-läkare samt hantera ersättningar till vårdgivare för ST-läkare i närsjukvårdens specialiteter (HSN 2018–0492). Detta gäller oberoende av driftsform hos vårdgivaren.

Avtalet omfattar följande specialiteter: allmänmedicin, arbets- och miljömedicin, socialmedicin, geriatrik, psykiatriska specialiteter, beroendemedicin samt palliativmedicin. SLSO ersätts av HSF för uppdraget. HSF ersätter ST-läkare i allmänmedicin med 49 167 kr per ST-läkare och månad. ST-läkare inom övriga specialiteter inom avtalet ersätts med 30 000 kr per ST-läkare och månad. ST-studierektorsfunktion i allmänmedicin, samt forskar-ST i allmänmedicin ersätts också av HSF inom ramen för ordinarie ST-medel.

4.3.3 ST-ersättning inom akutsomatiken

Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker

e-post: thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se

Sedan den 1 januari 2015 är ST-ersättningen inom akutsomatiken 30 000 kr per ST-läkare och månad. Akutsjukhusen ersätts för ett visst antal ST-tjänster årligen enligt en fördelningsplan som tillkom 2015 och har kompletterats med satsningar på fler ST i bristspecialiteter. Ersättningen betalas ut månadsvis. Vid sidan av detta utgår också ersättning till bland annat SLSO för ett mindre antal ST inom akutsomatiken.

Ersättning för ST-tjänster i geriatrik utbetalas från SLSO enligt avtal beskrivet ovan (HSN 2018–0492) och ingår således inte i ersättning inom akutsomatiken för Karolinska Universitetssjukhuset, Södertälje sjukhus AB och Danderyds sjukhus AB.

4.3.4 Extra satsningar

Särskilda satsningar på nya ST-tjänster inom bristspecialiteter

Under 2022 fördelades 13 mkr i särskilda satsningar på nya ST-tjänster inom bristspecialiteter. Dessa medel är nu inkluderade i tabellen ovan nämnda ersättningar för ST. För 2023 finns ytterligare medel avsatta för satsningar på bristspecialiteter. Berörda delges i separata beslut.

Strategiska och långsiktiga satsningar på utbildning och kompetensutveckling

Efter ett politiskt beslut tillförs sedan 2019 extra medel för strategiska och långsiktiga satsningar på utbildning och kompetensutveckling (inom ramen för regionstyrelsens utökade anslag). Inom denna satsning ingår medel riktade mot läkarnas AT, ST, och BT. Regionledningskontoret ansvarar för och administrerar medlen. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen föreslår hur medlen för AT, ST och BT ska används och fördelas, och Region Stockholms HR-direktör fattar beslut om insatserna baserat på framtagna förslag. Medlen används bland annat till att finansiera extern kvalitetsgranskning, genom s.k. SPUR-inspektioner av de verksamheter i regionen som utbildar ST-läkare, både privata och i egen regi. Medlen används till att finansiera extra handledarutbildningar och kurser i målbeskrivningarnas A- och B-mål. Medlen används också till att finansiera ST-tjänster inom bristspecialiteter. Se tabell nedan. Beslut om tilldelning av medel fattas löpande under året. De verksamheter i regionen som tilldelas medel delges detta i separata beslut

Beslutade ST-tjänster inom ramen för satsningen 2019 och 2020:

Nya ST-tjänster inom ramen för satsningen:	
Beslutade år 2019	Antal
Akutmedicin (Södertälje)	2
Ane/IVA (Södertälje)	2
Endokrinologi (Akademiskt specialistce	2
Reumatologi (ASC)	1
Allergologi (Allergi- och astmamott Pra	1
Beslutade år 2020	Antal
Allmänmedicin	10
Geriatrik	8
Lungmedicin (Danderyd)	2
Allergologi (Karolinska)	1
Neurologi (ASC)	2
Reumatologi (ASC)	1
Palliativmedicin	3
Lungmedicin (CStgG)	2
Ane/IVA(STS)	1

ST i allergologi

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen och regionledningskontoret beslutade hösten 2018 om extra medel för nya ST i tilläggsspecialiteten allergologi (LS 2018–1264). Bakgrunden till beslutet var att det rådde stor brist på allergologer, medelålder hos verksamma specialister var hög och det var stora problem med att genomföra utbildningen.

Mellan 2019–2021 har ytterligare medel tillförts genom verkställighetsbeslut SH20002 och SH20054. Satsningen fortsätter under 2023, faktureras separat till regionsledningskontoret enligt uppgifter i beslut ovan.

Handledning av ST-läkare inom patologi

Under 2023 avsätts totalt 2.2 mkr för handledning/stöd av ST inom patologi. Det skall kommuniceras i särskild ordning på vilket sätt handledningen planeras ske för ST-läkarna, och även redovisas i särskild ordning vilket antal handledare för ST-läkarna som varit anställda, under vilken period samt vilka lönekostnaderna för handledarna varit under året.

4.3.5 Uppföljning

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen kommer under 2023 följa upp satsningarna på nya ST. Från och med 2021 inventerar och följer förvaltningen upp antalet ST inom respektive specialitet inom akutsomatiken. Inom närsjukvårdens specialiteter sker redan uppföljning inom ramen för avtal mellan hälso- och sjukvårdsförvaltningen och SLSO.

4.4 PTP - Praktisk tjänstgöring för psykologer

Kontaktperson, PTP-studierektor: Hillevi Bergvall
e-post: hillevi.bergvall@regionstockholm.se

Kontaktperson: Anneli Mansen
e-post: anneli.mansen@regionstockholm.se

Region Stockholm avsätter totalt 36,9 mkr till PTP-tjänster för 2023. PTP-ersättningen är 20 500 kr per PTP-psykolog och månad.

För att få legitimation som psykolog fordras ett års handledd praktisk tjänstgöring efter avslutad grundutbildning. Centrum för psykiatriforskning (CPF), SLSO sköter utfördelningen av PTP inom Region Stockholm sedan 2012. Varje höst gör CPF en avstämning i enkätformat om hur många PTP-tjänster som planeras hos respektive Vårdgivare kommande år, samt i vilken utsträckning Vårdgivaren uppfyller Socialstyrelsens föreskrifter och regionala kvalitetskriterier för PTP. Utifrån detta planeras utfördelningen av PTP-månader nästkommande år.

PTP ska ge fördjupning och bredd i psykologyrket, varför det är önskvärt att Vårdgivaren har ett vårdavtal med Region Stockholm för att kunna erhålla ersättning för PTP-månader.

4.5 Studerande- och eleversättningar från hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Sammanfattning

Totala ersättningsbeloppen per Vårdgivare har tidigare varit enligt följande:

Slutlig	
Utbildningsbudget	
2022	
	Region Stockholm / RST
	Studerande- och
	elevsättningar****
<i>Sjukhus/Område</i>	<i>APU,prao,napr.mfl</i>
SLSO	2 306 tkr
Danderyds sjukhus AB	869 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	964 tkr
Södersjukhuset AB	742 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	11 tkr
HSF	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	121 tkr
Södertälje sjukhus	276 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB	677 tkr
Ersta Diakonisällskap	48 tkr
AISAB	
Övriga	904 tkr
För senare utfördelning	1 854 tkr
Totalt	8 772 tkr

Slutlig	
Utbildningsbudget	
2023	
	Region Stockholm / HSF
	Studera- och
	eleversättningar****
<i>Sjukhus/Område</i>	<i>APU,prao,napr.mfl</i>
SLSO	2 306 tkr
Danderyds sjukhus AB	869 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	964 tkr
Södersjukhuset AB	742 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	11 tkr
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	121 tkr
Södertälje sjukhus	276 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB	677 tkr
Ersta Diakonisällskap	48 tkr
AISAB	
Övriga	1 652 tkr
För senare utfördelning	1 854 tkr
Totalt	9 520 tkr

Ersättningar gällande utbildningar under rubriken 4.4 faktureras **terminsvis** i särskild ordning, **med en faktura från respektive Vårdgivare**. Fakturaadressen är enligt följande:

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen
 Ref: 1500115
 Box 12 081
 102 23 STOCKHOLM
 Ange William Ehrling som er referens.

Av fakturan ska framgå dels **vilket utbildningsprogram** som avses, och dels även de **ytterligare uppgifter** som efterfrågas nedan, **under respektive utbildningsprogram**.
 Sista datum för fakturering är **den 1 december 2023**.

För en sammanställning av faktureringsuppgifter för VIL, se vidare i bilaga 9 "Ersättningar och fakturering 2023".

4.5.2 Gymnasieutbildning inom vårdområdet - APL

Kontaktperson: Kati Liljebäck

e-post: kati.liljeback@regionstockholm.se

För det arbetsplatsförlagda lärandet (APL) inom gymnasieskolan och vuxenutbildning avseende vård- och omsorgsprogrammet ersätts Vårdgivaren av hälso- och sjukvårdsförvaltningen med 700 kr/elev och vecka. Detta gäller även för elever från utomlänsskolor som gör sin APL i Stockholm och som är skrivna i Stockholms län.

Ersättning ges endast för reguljär utbildning och utbetalas mot specificerad faktura, märkt "APL", av vilken ska framgå:

- Antal praktikveckor
- Tidsperiod

Fakturerings ska ske terminsvis, dock senast **den 1 december 2023**.

4.5.3 Yrkeshögskola - LIA

Kontaktperson: Kati Liljebäck

e-post: kati.liljeback@regionstockholm.se

För utbildning inom yrkeshögskola, lärande i arbete – LIA, ersätts vårdgivaren av hälso- och sjukvårdsförvaltningen med 700 kr/elev och vecka. Detta gäller även för studerande från utomlänsskolor som gör sin LIA i Stockholm och som är skrivna i Stockholms län.

Ersättning ges endast för reguljär utbildning och utbetalas mot specificerad faktura märkt "LIA" samt den utbildning fakturan avser utifrån nedan alternativ:

- Ambulanssjukvårdare
- Medicinsk sekreterare/vårdadministratör
- Instrument- och steriltekniker
- Specialistundersköterska inom olika inriktningar

Av fakturan ska framgå:

- Antal heltidsveckor, uppdelat per utbildning
- Tidsperiod

Fakturerings ska ske terminsvis, dock senast **den 1 december 2023**.

4.5.4 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för socionomstuderande

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

För VFU-platser för socionomstuderande, enligt avtal träffat mellan Region Stockholm och Marie Cederschiöld högskola, Stockholms universitet resp. Södertörns högskola, utgår under 2023 ersättning enligt följande:

- För utbildningsperiod om 16 veckor: 10 687 kr (MCHS)
- För utbildningsperiod om 16 veckor: 10 687 kr (SH)
- För utbildningsperiod om 14 veckor: 9 351 kr (SU)
- För VFU upp till 2 veckor per student och år: 668 kr/vecka

Ersättning för åtaganden ovan faktureras Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i efterskott, dock senast **den 1 december 2023**.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på resp. socionomstuderande samt lärosäte (MCHS/STH/SU).
- Antal heltidsveckor
- Tidsperiod

4.5.5 Praktisk tjänstgöring för naprapater och kiropraktorer

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

Enligt Socialstyrelsen ska kiropraktor och naprapat utbildad i Sverige göra 3 månaders (65 arbetsdagar) praktisk tjänstgöring inom offentlig hälso- och sjukvård. Den praktiska tjänstgöringen utgör 40 timmar per vecka och är en del av deras legitimationsgrundande praktik. Verksamhetsområden som ofta efterfrågas är ortopedi, fysioterapi, reumatologi, radiologi, neurologi och akutsjukvård men även önskemål om praktik inom andra verksamhetsområden förekommer.

Syftet med den praktiska tjänstgöringen är att kiropraktor/naprapat skall få en allsidig inblick i hälso- och sjukvårdens organisation, arbetssätt och behandlingsprinciper samt skapa förutsättningar för samarbete med olika personalkategorier. Socialstyrelsens krav på verksamheten är att

kiropraktor/naprapat deltar i sjukvården under handledning av särskild anvisad handledare^{11,12}. Socialstyrelsen godkänner den praktiska tjänstgöringen i efterhand.

Ersättning för åtagandet utgår med 2500 kr per praktikvecka och faktureras Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i efterskott, **dock senast den 1 december 2023**.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på naprapat/kiropraktor
- Antal heltidsveckor
- Tidsperiod

4.5.6 Sjukhusfysiker - VIL

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

För studenters VIL inom sjukhusfysikerprogrammet vid Stockholms universitet/Fysicum fakturerar verksamheten Region Stockholm/hälso- och sjukvårdsförvaltningen terminsvis. Ersättningen till vårdgivaren är 2 332 kr/vecka. Studenternas placeringar ska registreras i KliPP (kliniskt placeringsprogram).

Ersättning för åtagande enligt ovan faktureras Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i efterskott, dock **senast den 1 december 2023**.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på studerande inom sjukhusfysikerprogrammet
- Antal heltidsveckor
- Tidsperiod

¹¹ Socialstyrelsen

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/legitimation/utbildad-i-sverige/kiropraktor-utbildad-i-sverige/> (2021-03-15)

¹² Socialstyrelsen

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/legitimation/utbildad-i-sverige/naprapat-utbildad-i-sverige/> (2021-03-15)

4.6 Hälso- och sjukvårdspersonal med utbildning utanför EU/EES

Kontaktperson: Karima Raza

e-post: karima.raza@regionstockholm.se

Funktionsbrevlåda: utlandsutbildad@regionstockholm.se

Region Stockholm erbjuder hälso-och sjukvårdspersonal inom legitimationsyrken exempelvis läkare, sjuksköterskor och tandläkare skrivna i Stockholms län ekonomiskt stöd för praktisk tjänstgöring och handledararvode inför svensk legitimation i verksamheter inom Stockholms län. Avsatt budget för 2023 är 13 mkr.

För att kunna ta del av medlen kan verksamheterna skicka sin ansökan enligt de regler som beskrivs på hemsidan: [För dig som är arbetsgivare - Region Stockholm](#)

Det finns även språkstödpaket som vårdgivaren har möjlighet att avropa.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på praktisk tjänstgörande
- Tidsperiod

5.4 Övriga utbildningssatsningar och -tjänster

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: susanne.b.kalen@regionstockholm.se

5.4.1 Center för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete (C-IPLS)

För 2023 avsätter Region Stockholm/ hälso- och sjukvårdsförvaltningen 1,8 mkr för fortsatt drift av Center för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete. Centret, som är placerat på Södersjukhuset, är ett regionövergripande kunskapscentrum för kliniskt interprofessionellt lärande för medarbetare inom vårdens alla professioner. Centret har fortsatt uppdrag för perioden 2020–2023 med utvärdering under 2022 inför ställningstagande om fortsatt finansiering efter 2023.

5.4.2 Medicinsk strålningsfysik - kompetenstjänster

För att etablera program för kompetensförsörjning och utveckling av kliniskt verksamma sjukhusfysiker (baserade på nationella riktlinjer), inrättades två kompetenstjänster vid Karolinska Universitetssjukhusets strålningsfysik 2013. Detta var ett försöksprojekt, vilket motsvarar liknande konstruktion som AT-läkare, och har utvärderats positivt. Dessa tjänster påbörjas efter avslutad utbildning till sjukhusfysiker och pågår under en tvåårsperiod. Hittills har sex utbildningsomgångar finansierats, de två senaste avslutades 2022. Under 2023 kommer två nya tjänster påbörjas. Ersättningen är 29 503 kronor per månad och per tjänst. Av detta belopp avser 19 503 kronor löneersättning och 10 000 kronor avser ersättning för handledning. För detta erhåller Medicinsk strålningsfysik, Karolinska universitetssjukhuset Solna, ersättning för de månader under året som kompetenstjänsterna varit tillsatta. Medlen utbetalas månatligen till Karolinska universitetssjukhuset, sjukhusfysikkliniken, fr.o.m. den månad kompetenstjänsterna tillsätts. Efter att de två kompetenstjänster som startar 2023 är avslutade görs nytt ställningstagande om ev. fortsättning av satsningen.

Under 2023 kommer beloppet preliminärt uppgå till 0,6 mkr.

5.4.3 Övriga ersättningar

Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen finansierar under 2023 även följande utbildningssatsningar:

- E-tjänstekort för studerande, 2,2 mkr. Ersätts till Region Stockholm IT serviceförvaltning samt Södersjukhusets IT-enhet.
- Microsoft Office 365 licenser för studenter, 12 mkr

Sammanställning av dessa övriga utbildningssatsningar:

Slutlig	
Utbildningsbudget	
2023	
	HSF
	Övriga
	utbildn. och tjänster
<i>Sjukhus/Område</i>	
SLSO	
Danderyds sjukhus AB	
Karolinska universitetssjukhuset	600 tkr
Södersjukhuset AB	1 800 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	
Södertälje sjukhus	
Capio S:t Görans Sjukhus AB	
Ersta Diakonisällskap	
AISAB	
Övriga	
För senare utfördelning	14 200 tkr
Totalt	16 600 tkr

6 Administrativa rutiner

6.1 Fakturering/utbetalning

Vårdgivaren erhåller ersättning för överenskomna och utförda åtaganden som anges i dessa direktiv.

Vänligen insänd en försäkran snarast möjligt, se sidan 47 i detta dokument.

Fakturaadress:

Region Stockholm/ Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Ref: 1500115

Box 12 081

102 23 STOCKHOLM

Fakturering sker månatligen med tolftedelar av angivna årsbelopp, med en faktura från respektive Vårdgivare. Undantag är ersättning för poster som faktureras i särskild ordning, gäller studerande- och eleversättningar, studentvalda kurser, projekt och kliniska examensarbeten inom läkarprogrammet, pedagogiska adjungeringar, ALF pedagogiska projekt, som faktureras från respektive Vårdgivare två gånger per år.

Sedan 2012 sker utbetalningar från Regionledningskontoret/Region Stockholm till SLSO, Södersjukhuset, Karolinska universitetssjukhuset och Danderyds sjukhus. **Fr o m 2023-01-01 kommer utbetalningarna istället ske från Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Region Stockholm.** Utbetalningarna sker månatligen med tolftedelar av angivna årsbelopp, numera inklusive poster som faktureras i särskild ordning (se ovan), avstämning av dessa poster sker i slutet på 2023.

Fakturering ska ske **senast den 1 december 2023.**

6.2 Momskompensation och betalningsvillkor

Privat vårdgivare/motsv. erhåller för sjukvårdsverksamhet utöver här angiven ersättning även momskompensation med 6 %. Denna procentsats kan komma att ändras under året, men för närvarande gäller 6 %. Vårdgivare har inte rätt att debitera faktureringsavgift, administrativa utgifter eller andra mellan Region Stockholm Strategisk HR och

Vårdgivaren ej avtalade pristillägg. Detsamma gäller mellan HSF och Vårdgivaren.

Betalning sker senast 30 dagar efter att faktura mottagits.

6.3 Uppföljning och återrapporteringskrav

I enlighet med gällande ALF-avtal ska Region Stockholm till staten (genom Karolinska Institutet) i samband med årsbokslutet återredovisa hur utbetalade ALF- och Region Stockholm-medel använts under året. Även hur Vårdgivaren uppfyllt sina åligganden enligt dessa direktiv kommer att följas upp i 2023 års utbildningsbokslut. Utbildningsbokslutet 2023 kommer bl. a innehålla en sedvanlig årsredovisning av utbildningsintäkter och -kostnader samt 2023 års och kommande års utbildningsuppdrag. Vårdgivaren ska medverka i denna uppföljning.

Närmare information och instruktioner för hur uppföljning ska ske lämnas av Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Utbildning, senare under 2023.

7. Underskrift Hälso- och sjukvårdsdirektören

I egenskap av ansvarig tjänsteman för utbildningsfrågor inom Region Stockholm intygas härmed att respektive representant/företrädare för Vårdgivare som erhåller/nyttjar Utbildningsmedel 2023 enligt ovan ska ta del av och efterfölja dessa direktiv.

Stockholm...../..... 2022

.....

Tora Almquist
Avdelningschef Utbildning

.....

Anders Ahlsson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

8 Försäkran

I egenskap av ansvarig representant/företrädare för Vårdgivare som erhåller/nyttjar Utbildningsmedel 2023 enligt ovan har vi tagit del av och förbinder vi oss att följa dessa direktiv.

Ort och datum

Vårdgivare

Namnunderskrift

Namnförtydligande

Undertecknad försäkran mailas till

Magnus Hammarberg

e-post: magnus.hammarberg@regionstockholm.se
(eller postas till Magnus Hammarberg, Forskning och innovation,
Regionledningskontoret, Region Stockholm, Box 22550, 104 22 Stockholm)

9 Bilagor

1. Åtaganden – fördelning ALF, KI/Region Stockholm och hälso- och sjukvårdsförvaltningen /Region Stockholm
2. Utbildningsmedlens fördelning 2023 – sammanfattning i tabellform
3. Läkarprogram – kursveckoöversikt 2023
4. Beviljade ALF pedagogiska projekt 2023–2025
5. Ersättning för KUA, KUM och KTC 2023
6. AKA-medel 2023
7. ST-ersättning 2023
8. AT-ersättning 2023
9. Eleversättningar och fakturering 2023