

FICKFOLDER 2022

Dina avtalsförsäkringar

En avtalsförsäkring är en anställningsförmån som bestäms i ett kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter. Du som är anställd hos en arbetsgivare med kollektivavtal har automatiskt de försäkringar som parterna kommit överens om i avtalet. Det är arbetsgivaren som betalar in premier för avtalsförsäkringarna. Avtalsförsäkringarna kompletterar de ersättningar du kan få enligt lag t ex från Försäkringskassan.

Du som är anställd i kommuner, regioner, Sobonaföretag och Svenska kyrkan är försäkrad vid sjukdom (AGS-KL) arbetsskada (TFA-KL) och dödsfall (TGL-KL). Dessa försäkringar administreras av Afa Försäkring (AGS-KL och TFA-KL) samt av KPA Liv (TGL-KL).

Du omfattas även av Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR (vid arbetslöshet) och pensionsavtalen KAP-KL eller AKAP-KL.

→ VIKTIGT!

Du måste själv göra en anmälan för att inte riskera att gå miste om ersättning.

→ VILL DU VETA MER?

Kontakta ditt fackförbund, personalavdelningen, fackets eller arbetsgivarens försäkringsinformatör. Du är också välkommen att kontakta **Afa Försäkring**.

Vid frågor om sjukdom och arbetsskada

Kontakta Afa Försäkrings kundcenter
tel: 0771-88 00 99
e-post: kundcenter@afaforsakring.se
afaforsakring.se

Vid frågor om dödsfall

Kontakta KPA Pension
tel: 020-65 05 00
e-post: kundtjanst@kpa.se
kpa.se

→ SJUKDOM

Sjukförsäkringen AGS-KL börjar gälla när du har varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan. Du ska också ha varit arbetsför till minst 25 procent sedan minst en vecka. Du omfattas av försäkringen som längst t o m månaden innan du fyller 65 år.

Särskilda regler om efterskydd gäller om anställningen upphör samt vid längre tids frånvaro, t ex tjänstledighet. Efterskydd kan gälla som längst i 720 kalenderdagar under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst. Dagar med sjuklön enligt sjuklönelagen, sjukpenning, sjuk- eller aktivitetsersättning förbrukar inte dagar med efterskydd.

Ersättning

Sjukförsäkringen kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan när du är sjuk. Du kan få ersättning under sjukpenningtid och under tid som du beviljats sjukersättning/aktivitetsersättning.

Under tid med sjukpenning

Du kan få dagsersättning under dag 91-360 i sjukperioden om du har sjuklön från din arbetsgivare de första 90 dagarna. När du får 80% sjukpenning från Försäkringskassan är ersättningen 12,887% av utbetald sjukpenning. När du får 75% är ersättningen 13,746% av utbetald sjukpenning.

OBS! Om du inte har rätt till sjuklön enligt avtal kan du få dagsersättning under dag 15-360 i sjukperioden.

Under tid med sjukersättning/aktivitetsersättning

Du kan få månadsersättning fr o m månaden efter det att Försäkringskassan beslutat om rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning. Information om månadsersättningens storlek finns på **afaforsakring.se/faktabank**

Anmälan

Anmäl sjukskrivning på **afaforsakring.se** Anmälan görs av dig som är sjuk, arbetsgivaren bekräftar anställningen. Du kan också anmäla på blanketten "Anmälan till Avtalsgruppsjukförsäkring AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring". Blanketten kan laddas ner på **afaforsakring.se**

Särskild AGS-KL-förmån

Kan betalas under vissa förutsättningar då Försäkringskassan fattat beslut om att inte betala sjukpenning på grund av att du bedöms kunna klara ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden.

Denna förmån gäller utan kvalifikationstid och för anställda som omfattas av Allmänna bestämmelser samt Sobonas branschöverenskommelser. Läs mer om förmånen på **afaforsakring.se**.

→ DIN FÖRSÄKRINGSINFORMATÖR

→ ARBETSSKADA

En arbetsskada är en skada eller sjukdom som beror på ett olycksfall i arbetet, färdolycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet (arbetssjukdom). En del smittsamma sjukdomar betraktas också som arbetsskador.

Arbetsskadeförsäkringen gäller från den första arbetsdagen och så länge anställningen varar. Vid arbetssjukdom gäller försäkringen även om anställningen har upphört när sjukdomen visar sig, dock längst t o m 65 år.

Du kan få ersättning både under akut sjuktid och om arbetsskadan ger bestående besvär.

Ersättning under akut sjukdomstid

Inkomstförlust

- Vid olycksfall i arbetet
- Vid godkänd arbetssjukdom som visar sig från och med den 1 januari 2013

Vid färdolycksfall kan du inte få ersättning för inkomstförlust.

Kostnader

- Om arbetsskadan lett till arbetsförmåga under del av dag eller mer kan du få ersättning för kostnader, exempelvis läkar- och sjukvårdskostnader, skadade glasögon, skadade kläder med mera.

Sveda och värk, från dag 1

- Vid olycksfall. Normalt krävs minst 31 dagars sjukskrivning
- Vid godkänd arbetssjukdom som visar sig från och med den 1 januari 2013

Om du fått bestående besvär kan du få ersättning för:

Framtida inkomstförlust

Den del av inkomstförlusten som inte ersätts från annat håll. Livränta från Försäkringskassan täcker normalt inkomstförlusten upp till 30 188 kr/mån (7,5 prisbasbelopp).

Framtida merkostnader

Större framtida merkostnader för sjukvård och andra utgifter som beror på arbetsskadan.

Lyte och men

Ersättning för bestående lidande och obehag. Ersättningen grundas på den medicinska invaliditetsgraden.

Ersättning vid rehabilitering

Merkostnader i samband med omskolning, exempelvis kostnader för kurslitteratur, dubbel bosättning och hemresor. Samordning sker med Försäkringskassans ersättning vid rehabilitering.

Anmälan

Anmäl arbetsskada på afaforsakring.se

Anmälan görs av dig som är skadad/sjuk, arbetsgivaren bekräftar anställningen.

Du kan också anmäla på blanketten "Skadeanmälan TFA/TFA-KL". Blanketten kan laddas ner på afaforsakring.se

→ DÖDSFALL

Försäkring vid dödsfall gäller i princip från den första arbetsdagen och upphör normalt vid 67 år.

Ersättning

Begravningshjälp 0,5 prisbasbelopp
Grundbelopp 0,5 – 6 prisbasbelopp
Barnbelopp 0,5 – 2 prisbasbelopp
(1 prisbasbelopp = 48 300 kronor)

Ersättningen grundar sig på den avlidnes ålder, sysselsättningsgrad samt vilka efterlevande som finns.

Vem får ersättning?

Förmånstagare:

- Enligt standardförordnandet make/maka/registrerad partner/sambo och barn
- Om både sambo och barn finns får de dela på grundbeloppet
- Det går att skriva ett särskilt förmånstagarförordnande om du vill att annan person än ovanstående ska vara förmånstagare

Ansökan om ersättning

Ansökan görs på blanketten "Dödsfallsanmälan" som finns hos arbetsgivaren eller hos KPA-Pension. *Anmälan ska göras av efterlevande.* Arbetsgivaren är skyldig att hjälpa efterlevande med anmälan.

→ Mer information och blanketter finns på kpa.se

→ PENSION

KAP-KL och AKAP-KL är kollektivavtalade pensionsavtal som kompletterar den lagstadgade pensionen.

Vad innehåller KAP-KL och AKAP-KL?

Avgiftsbestämd ålderspension

KAP-KL: Arbetsgivaren betalar en årlig pensionsavgift motsvarande 4,5 % av inkomsten.

AKAP-KL: Arbetsgivaren betalar en årlig pensionsavgift motsvarande 4,5 % av inkomsten på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30% av inkomsten på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

(1 inkomstbasbelopp = 71 000 kronor)

Pensionsavgiften betalas till den pensions- eller fondförsäkring som du har valt.

När du får sjukersättning/aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta från Försäkringskassan betalas pensionsavgiften av Avgiftsbefrielseförsäkringen.

KAP-KL innehåller också

Förmånsbestämd ålderspension

För dig som har en inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp intjänas dessutom en förmånsbestämd ålderspension som innebär en andel av inkomsten.

KAP-KL och AKAP-KL innehåller också

- pension till efterlevande/familjeskydd och
- särskild avtalspension

→ För mer information kontakta din arbetsgivare, din fackliga organisation eller den pensionsadministratör som din arbetsgivare valt.

→ ARBETSLÖSHET

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR är ett kollektivavtal som gäller vid arbetslöshet och som kompletterar den lagstadgade ersättningen vid arbetslöshet. Syftet är att ge både ekonomisk ersättning och individuellt anpassade åtgärder.

→ För mer information omstallningsfonden.se
tel: 08-452 78 00