

Överenskommelse om överlåtelse av immateriella rättigheter (Fribrev)

1. AVTALETS PARTER

- 1.1. Denna dag har [Part 1] med organisationsnummer [nn], nedan kallad "Arbetsgivaren", och [Part 2] med personnummer [XX] nedan kallad "Arbetstagaren", träffat följande överenskommelse avseende överlåtelse av immateriell rättighet ("Fribrevet").
- 1.2. Arbetsgivaren och Arbetstagaren benämns i det följande även var för sig "Part" och gemensamt "Parterna".

2. BAKGRUND OCH ARBETSGIVARENS BESLUT

- 2.1. Arbetstagaren är anställd vid [sjukhus] som [position] och har till Arbetsgivaren anmält att Arbetstagaren har utvecklat [beskriv innovationen] (fortsättningsvis benämnd "Innovationen"), som faller inom Arbetsgivarens verksamhetsområde och har ett samband med Arbetstagarens nuvarande anställning. Innovationen beskrivs närmare i **Bilaga 1**.
- 2.2. Arbetsgivaren har mot bakgrund av detta fattat beslut om att överlåta Innovationen till Arbetstagaren, på sätt som följer av detta Fribrev.

3. ÖVERLÅTELSE AV IMMATERIELL RÄTTIGHET

- 3.1. Såvitt Arbetsgivaren känner till är Arbetstagaren ensam skapare av Innovationen, och således innehavare av eventuell upphovsrätt till denna.
- 3.2. Arbetsgivaren avstår härmed från samtliga rättigheter till Innovationen, inklusive eventuella sammanhängande rättigheter rörande Innovationen. Avståendet är inte begränsat till eller villkorat av att Innovationen ska finnas vara patenterbar eller på annat sätt registrerbar, utan omfattar samtliga immateriella rättigheter och eventuella andra rättigheter som tillkommer Arbetstagaren genom författning.

2020-01-24

4. ÖVRIGA BESTÄMMELSER

- 4.1. Detta Fribrev innebär inte något medgivande från Arbetsgivarens sida att Arbetstagaren bedriver utveckling av eller söker kommersialisera Innovationen (eller de immateriella rättigheterna som hör därtill) på arbetstid. Överenskommelsen medför inte heller någon skyldighet för Arbetsgivaren att bistå Arbetstagaren med några resurser för kommersialisering eller utveckling av Innovationen. Sådana resurser kan vara, men är inte begränsade till, ekonomiskt bistånd, utnyttjande av Arbetsgivarens utrustning eller lokaler, såvida skriftligt avtal därom inte har ingåtts mellan Parterna.
- 4.2. Arbetsgivaren tar inte något ansvar för kvaliteten hos de till Innovationen knutna immateriella rättigheterna, detta innebär bland annat att Arbetsgivaren inte har något ansvar för huruvida Innovationen uppfyller relevanta kriterier för att anses utgöra en immateriell rättighet.
- 4.3. Detta Fribrev innebär att Arbetstagaren i förhållande till Arbetsgivaren fritt får överlåta (sälja) och/ eller upplåta (licensera) de till Innovationen knutna immateriella rättigheterna.

5. SEKRETESS

- 5.1. Parterna är medvetna om att de har tagit del av såväl muntlig som skriftlig information som den andra parten önskar hålla hemlig ("**Konfidentiell Information**"). Konfidentiell Information kan vara av tekniskt, kommersiell eller annan art. Parterna förbinder sig att inte för tredje part direkt eller indirekt avslöja Konfidentiell Information, såvida inte part är skyldig att lämna sådan information enligt lag, föreskrift, myndighetsbeslut eller liknande. Som Konfidentiell Information anses inte sådan information som:
- var allmänt känd vid tidpunkten för dess överlämnande,
 - vid överlämnandet var känd för den mottagande parten,
 - den mottagande parten erhållit från tredje part, vilken vid överlämnandet av informationen inte var bunden av sekretessavtal med den andra parten beträffande informationen ifråga.
- 5.2. [*Använd om Innovationen är patenterbar*: Parterna förbinder sig att fram till den tidpunkt en eventuell patentansökan gällande Innovationen är inlämnad med prioritetsdatum inte till utomstående yppa information rörande Innovationen, såvida Parterna inte skriftligen överenskommer om annat. Efter att en patentansökan är inlämnad skall information gällande

2020-01-24

Innovationen behandlas med diskretion så långt det är möjligt till dess att patentansökan är offentligt känd.]

Detta Fribrev har upprättats i [två (2)] original exemplar varav Parterna tagit var sitt.

Ort:

Datum:

[Arbetsgivaren]

Ort:

Datum:

[Arbetsstagaren]

[Namn, yrkestitel]

[Sjukhus/Organisation]

[Namn, yrkestitel]

[Avdelning eller motsv.]

[Sjukhus/Organisation]

2020-01-24

Bilaga 1 – Beskrivning av Innovationen