

ÖVERLÅTELSEAVTAL ICKE REGISTRERBAR IMMATERIELL RÄTTIGHET

Mellan [Part 1] och [Part 2]

[ÅÅÅÅ-MM-DD]

Konfidentiellt

2020-01-24

1. Avtalets parter.....	3
2. Bakgrund.....	3
3. Immateriella rättigheter.....	3
4. Överlåtelse.....	3
5. Arbetstagarens garantier.....	4
6. Ersättning.....	4
7. Redovisning.....	5
8. Licens.....	5
9. Förtida upphörande samt företräde att återfå rättigheterna.....	5
10. Sekretess.....	5
11. Överlåtelse av Avtalet.....	6
12. Ändringar och tillägg.....	6
13. Fullständig reglering.....	6
14. Bestämmelses ogiltighet.....	6
15. Force majeure.....	6
16. Kontaktpersoner för Avtalet.....	7
17. Tvist och tillämplig lag.....	7

2020-01-24

1. AVTALETS PARTER

- 1.1. [Part 1] med organisationsnummer [nnn], nedan kallad "Arbetsgivaren", och [Part 2] med personnummer [XX] nedan kallad "Arbetstagaren", har denna dag träffat ett avtal gällande [infoga beskrivning av vad som avtalats om – överlåtelse av...] ("Avtalet").
- 1.2. Arbetsgivaren och Arbetstagaren benämns i det följande även var för sig "Part" och gemensamt "Parterna".

2. BAKGRUND

- 2.1. Arbetstagaren har tagit fram XX (fortsättningsvis benämnd "Innovationen"). Syftet och användningsområdet för Innovationen är [beskriv Innovationen].
- 2.2. Parterna identifierat att Innovationen är skyddad såsom [välj: upphovsrätt, know-how, företagshemlighet], och att den således innehåller icke-registrerbara immateriella rättigheter.
- 2.3. Parterna är överens om att Arbetstagaren skall överlåta alla rättigheter, inklusive de immateriella rättigheterna, till Arbetsgivaren på de villkor som anges i detta Avtal.

3. IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

- 3.1. Arbetstagaren överlåter genom detta Avtal samtliga rättigheter till Innovationen, såsom den beskrivs i **Bilaga 1**. Utöver vad som anges i Bilaga 1 har Arbetstagaren tagit fram skisser, ritningar, beskrivningar och annat material avseende Innovationen, samt besitter annan kunskap om Innovationen (sammantaget benämnt "Know-How").
- 3.2. För det fall det uppdagas att Innovationen kan skyddas genom registrering äger Arbetsgivaren rätt att ansöka och registrera Innovationen som [välj: patent, design eller varumärke] och därvid anges som innehavare.

4. ÖVERLÅTELSE

- 4.1. Arbetstagaren överlåter härmed de rättigheter som beskrivs i punkten 3 ovan, samt Know-How, i dess helhet till Arbetsgivaren. Överlåtelsen gäller hela äganderätten utan några begränsningar, inklusive avseende tid och rum. Överlåtelsen innebär även att

2020-01-24

Arbetsgivaren fritt får sälja, modifiera och utveckla Innovationen utan annan ersättning än vad som framgår av punkten 6 nedan.

- 4.2. För det fall registrering av till Innovationen knuten immateriell rättighet uppdagas skall Arbetstagaren utan extra ersättning utöver vad som sägs i punkten 6 i rimlig omfattning medverka till att Innovationen registreras som [välj: *patent, design eller varumärke*] genom att lämna nödvändiga upplysningar under ansökningsprocessen, underteckna nödvändiga handlingar, samt i övrigt vid behov bidra till handläggningen av ansökan. Arbetstagaren skall i sådant fall stå alla kostnader för att registrera Innovationen som [välj: *patent, design eller varumärke*] om Parterna inte kommer överens om annat.
- 4.3. Arbetstagaren skall dokumentera och överlämna Know-How i samband med Avtalets undertecknande.

5. ARBETSTAGARENS GARANTIER

- 5.1. Arbetstagaren garanterar följande:
- Att Arbetstagaren är skapare av Innovationen och således med rättslig verkan kan överlåta de immateriella rättigheterna på sätt som framgår av detta Avtal till Arbetsgivaren
 - Att det, såvitt Arbetstagaren känner till, eller borde känna till, inte föreligger något anspråk från tredje man rörande Innovationen som konkurrerar med Arbetsgivarens rättigheter enligt Avtalet.
 - Att det inte pågår rättegång, skiljeförfarande eller annat förfarande inför myndighet angående Innovationen, deras beviljande eller giltighet.

6. ERSÄTTNING

- 6.1. Ersättning utgår med en engångssumma om [X] kronor att utbetala senast tio (10) dagar efter Avtalets undertecknande.
- 6.2. Ersättning skall även utgå på följande sätt (royalty...).
- 6.3. Ersättningen skall erläggas genom att insättas på Arbetstagarens bankkonto med nummer [YY] i banken [ZZ] med angivande av följande referens [*ange referens*].

2020-01-24

7. REDOVISNING

- 7.1. Arbetsgivaren skall för det fall royalty - eller annan ersättning som skall redovisas senare - skall erläggas redovisa sådan ersättning på följande sätt [*ange hur*].

8. LICENS

- 8.1. [Fråga är om licens från Arbetsgivaren till Arbetstagaren blir aktuellt i något sammanhang?]

9. FÖRTIDA UPPHÖRANDE SAMT FÖRETRÄDE ATT ÅTERFÅ RÄTTIGHETERNA

- 9.1. Part äger rätt att säga upp Avtalet till omedelbart upphörande om den andra parten i väsentligt avseende åsidosätter sina skyldigheter enligt Avtalet eller om den andra parten försätts i konkurs, träder i likvidation eller annars kan antas ha kommit på obestånd. Part får dock endast säga upp Avtalet efter det att 30 dagar passerat från den dag då den andra parten mottagit skriftlig anmaning om att vidta rättelse med anledning av åsidosättandet av skyldigheterna enligt Avtalet. Skriftlig anmaning översänds med fördel till behörig företrädare för motpart via e-post. Vid endera parts hävning av Avtalet gäller att:
- 9.2. [*beskriv i de fall Arbetstagaren äger rätt att återfå rättigheterna och villkoren som är förknippade härmed*]

10. SEKRETESS

- 10.1. Parterna är medvetna om att de kommer att ta del av muntlig och skriftlig information, som den andra parten önskar hålla hemlig ("**Konfidentiell Information**"). Konfidentiell Information kan vara av teknisk eller kommersiell art. Parterna förbinder sig att ej för tredje part direkt eller indirekt avslöja Konfidentiell Information. Som Konfidentiell Information anses inte sådan information som:
- var allmänt känd vid tidpunkten för dess överlämnande.
 - vid överlämnandet var känd för den mottagande parten.
 - den mottagande parten erhållit från tredje man som vid överlämnandet av informationen inte var bunden av

2020-01-24

sekretessavtal med den andra parten beträffande informationen ifråga.

- 10.2. Parterna förbinder sig att fram till den tidpunkt en eventuell patentansökan gällande Innovationen är inlämnad med prioritetsdatum inte till utomstående yppa information rörande Innovationen, såvida Parterna inte skriftligen överenskommer om annat. Efter att en patentansökan är inlämnad skall information gällande Innovationen behandlas med diskretion så långt det är möjligt till dess att patentansökan är offentligt känd.

11. ÖVERLÅTELSE AV AVTALET

- 11.1. Arbetsgivaren har rätt att överlåta detta Avtal eller därmed sammanhängande rättigheter eller skyldigheter till annan part utan motpartens i förväg skriftliga godkännande.

12. ÄNDRINGAR OCH TILLÄGG

- 12.1. Tillägg till och ändringar i detta Avtal ska för att gälla vara skriftliga och undertecknade av behöriga företrädare för båda parter samt tydligt anges såsom ändringar i eller tillägg till detta Avtal.

13. FULLSTÄNDIG REGLERING

- 13.1. Detta Avtal utgör Parternas fullständiga reglering av samtliga de frågor som Avtalet berör och ersätter samtliga skriftliga och muntliga avtal och åtaganden samt utfästelser som föregått detsamma.

14. BESTÄMMELSES OGILTIGHET

- 14.1. Om någon bestämmelse i detta Avtal eller del därav befins ogiltig, ska detta inte innebära att Avtalet i dess helhet är ogiltigt. I den mån ogiltigheten väsentligen påverkar parts utbyte av eller prestation enligt Avtalet ska skälig jämkning av Avtalet ske.

15. FORCE MAJEURE

- 15.1. Om part, på grund av myndighetsåtgärd, krigshändelse, strejk, bojkott, blockad eller annan omständighet som denne inte kan råda över är förhindrad att fullgöra sina åtaganden enligt detta Avtal skall denna part, i nödvändig omfattning, vara befriad från detsamma. Motparten skall omedelbart underrättas om det föreligger omständighet som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

2020-01-24

16. KONTAKTPERSONER FÖR AVTALET

[Part 1]	[Part 2]
[namn]	[Namn]
E-post [XX]	E-post [XX]
Telefon [08-xx]	Telefon [08-xx]

17. TVIST OCH TILLÄMPLIG LAG

- 17.1. Tvist angående tillämpning eller tolkning av detta Avtal och därmed sammanhängande rättsförhållanden ska avföras i svensk allmän domstol. Parternas rättigheter och skyldigheter enligt Avtalet bestäms i sin helhet av svensk materiell rätt. Stockholms tingsrätt ska vara första instans att avgöra tvist.

Detta Avtal har upprättats i [två (2)] originalexemplar varav Parterna tagit var sitt.

Ort:
Datum:
[Part 1]

Ort:
Datum:
[Part 2]

[Namn, yrkestitel]
[Sjukhus el. motsv.]
motsv.]

[Namn, yrkestitel]
[Avdelning eller
[Sjukhus el. motsv.]