

ÖVERLÅTELSEAVTAL

Ej skyddsbar idé

Mellan [Part 1] och [Part 2]

[ÅÅÅ-MM-DD]

Konfidentiellt

2020-01-24

1. AVTALETS PARTER

- 1.1. [Part 1] med organisationsnummer [nnn], nedan kallad [”**Definition part 1- Arbetsgivaren**”], och [Part 2] med personnummer [XX] nedan kallad [”**Definition part 2 - Arbetstagaren**”], har denna dag träffat ett avtal gällande en idé som Parterna är överens om inte går att ge ett immaterialrättsligt skydd (”**Avtalet**”).
- 1.2. [Part 1] och [Part 2] benämns i det följande även var för sig ”**Part**” och gemensamt ”**Parterna**”.

2. BAKGRUND

- 2.1. Arbetstagaren har tagit fram följande idé (”**XX**”). Syftet och användningsområdet för XX är... [beskriv XX].
- 2.2. Parterna är överens om att Arbetstagaren skall överlåta alla rättigheter till Arbetsgivaren på de villkor som anges i detta Avtal. Parternas bedömning är, som konstateras ovan, att idén inte omfattar några immateriella rättigheter. Det sagda hindrar inte att sådana rättigheter skall ingå i detta Avtal, om sådana immateriella rättigheter skapas eller konstateras, på samma ekonomiska villkor som övriga överlåtna rättigheter.
- 2.3. Arbetsgivaren arbetar aktivt för att tillvarata sina arbetstagares innovationer och idéer. Bedömningen är att XX kan bidra med många positiva effekter inom sjukvården och för patienterna i övrigt genom att ... [infoga exempel, berätta på vilket sätt].
- 2.4. Arbetsgivaren har för avsikt att tillvarata XX på bästa möjliga sätt och ska så långt det kan anses rimligt tillse att Arbetstagaren erkännes som idégivare. Arbetstagaren skall också involvera i utvecklingen av XX om det är möjligt och lämpligt. Arbetsgivaren gör ensam denna bedömning.

3. ÖVERLÅTELSE

- 3.1. Arbetstagaren överlåter härmed XX med alla rättigheter inklusive know-how till Arbetsgivaren. Överlåtelsen gäller hela äganderätten utan några begränsningar, inklusive avseende tid och rum. Överlåtelsen innebär även att Arbetsgivaren fritt får sälja, modifiera och utveckla XX utan annan ersättning än vad som framgår av Avtalet.
- 3.2. Arbetstagaren skall utan extra ersättning i rimlig omfattning på arbetstid medverka till utvecklingen av XX.

2020-01-24

4. ERSÄTTNING

- 4.1. Ersättning utgår inte i anledning av detta Avtal.
- 4.2. Under särskilda omständigheter kan ersättning utgå och sådan ersättning beslutas då ensidigt av Arbetsgivaren, eller någon denna sätter i sitt ställe.

5. SEKRETESS

- 5.1. Parterna är medvetna om att de kommer att ta del av muntlig och skriftlig information, som den andra parten önskar hålla hemlig (konfidentiell information). Konfidentiell information kan vara av teknisk eller kommersiell art. Parterna förbinder sig att ej för tredje part direkt eller indirekt avslöja konfidentiell information.

6. ÖVERLÅTELSE AV AVTALET

- 6.1. Arbetsgivaren har rätt att överlåta detta Avtal eller därmed sammanhängande rättigheter eller skyldigheter till annan part utan Arbetstagarens godkännande.

7. GILTIGHETSTID

- 7.1. Detta Avtal träder i kraft vid undertecknandet och gäller sedan tills vidare utan möjlighet till uppsägning såvida båda Parter inte är överens därom.

8. FULLSTÄNDIG REGLERING

- 8.1. Detta Avtal utgör Parternas fullständiga reglering av samtliga de frågor som Avtalet berör och ersätter samtliga skriftliga och muntliga avtal och åtaganden samt utfästelser som föregått detsamma.

9. TVIST OCH TILLÄMPLIG LAG

- 9.1. Tvist angående tillämpning eller tolkning av detta Avtal och därmed sammanhängande rättsförhållanden ska avföras i svensk allmän domstol. Parternas rättigheter och skyldigheter enligt Avtalet bestäms i sin helhet av svensk materiell rätt. Stockholms tingsrätt ska vara första instans att avgöra tvist.
-

2020-01-24

Detta Avtal har upprättats i [två (2)] originalexemplar varav Parterna tagit var sitt.

Ort:

Datum:

[Part 1]

Ort:

Datum:

[Part 2]

[Namn, yrkestitel]

[Sjukhus el. motsv.]

[Namn, yrkestitel]

[Avdelning eller motsv.]

[Sjukhus el. motsv.]