

# ÖVERLÅTELSEAVTAL REGISTRERBAR IMMATERIELL RÄTTIGHET

Mellan [Part 1] och [Part 2]

[ÅÅÅÅ-MM-DD]

Konfidentiellt

2020-01-24

**Innehåll**

1. Avtalets parter.....	3
2. Bakgrund.....	3
3. Immateriella rättigheter.....	3
4. Överlåtelse.....	4
5. Arbetstagarens garantier.....	4
6. Ersättning.....	5
7. Redovisning.....	6
8. Licens.....	6
9. Förtida upphörande samt företräde att återfå rättigheterna.....	6
10. Sekretess.....	7
11. Överlåtelse av Avtalet.....	7
12. Ändringar och tillägg.....	7
13. Fullständig reglering.....	7
14. Bestämmelses ogiltighet.....	8
15. Force majeure.....	8
16. Kontaktpersoner för Avtalet.....	8
17. Tvist och tillämplig lag.....	8

2020-01-24

**1. AVTALETS PARTER**

- 1.1. [Part 1] med organisationsnummer [nnn], nedan kallad "Arbetsgivaren", och [Part 2] med personnummer [XX] nedan kallad "Arbetstagaren", har denna dag träffat ett avtal gällande [infoga beskrivning av vad som avtalats om – överlåtelse av...] ("Avtalet").
- 1.2. Arbetsgivaren och Arbetstagaren benämns i det följande även var för sig "Part" och gemensamt "Parterna".

**2. BAKGRUND**

- 2.1. Arbetstagaren har tagit fram XX (fortsättningsvis benämnd "Innovationen"). Syftet och användningsområdet för Innovationen är [beskriv Innovationen].
- 2.2. För att skydda de immateriella rättigheterna till Innovationen har Parterna identifierat att Innovationen kan skyddas genom [välj relevant: patent, varumärke, design].
- 2.3. Parterna är överens om att Arbetstagaren skall överlåta alla rättigheter, inklusive de immateriella rättigheterna, till Arbetsgivaren på de villkor som anges i detta Avtal.

**3. IMMATERIELLA RÄTTIGHETER**

- 3.1. Arbetstagaren har ansökt om skydd för Innovationen genom [välj: patent, design eller varumärke], se **Bilaga 1**, för utdrag ur relevant register [bilagera relevant ansökan eller ansökningar].
- 3.2. Arbetstagaren har skapat en innovation, vilken innehåller icke-registrerbara immateriella rättigheter, nämligen [upphovsrätt, know-how].
- 3.3. Arbetsgivaren äger rätt att ansöka och registrera Innovationen som [välj: patent, design eller varumärke] och därvid anges som innehavare.
- 3.4. Arbetsgivaren äger rätt att överta ansökan av Innovationen som [välj: patent, design eller varumärke] som anges i **Bilaga 1** och därvid anges som innehavare.

2020-01-24

- 3.5. Utöver vad som anges i **Bilaga 1** har Arbetstagaren tagit fram skisser, ritningar, beskrivningar och annat material avseende Innovationen, samt besitter annan kunskap om Innovationen (sammantaget benämnt "Know-How").

#### **4. ÖVERLÅTELSE**

- 4.1. Arbetstagaren överlåter härmed de rättigheter som beskrivs i punkten 3 ovan, samt Know-How, i dess helhet till Arbetsgivaren. Överlåtelserna gäller hela äganderätten utan några begränsningar, inklusive avseende tid och rum. Överlåtelserna innebär även att Arbetsgivaren fritt får sälja, modifiera och utveckla Innovationen utan annan ersättning än vad som framgår av punkten 6 nedan.
- 4.2. Arbetstagaren skall utan extra ersättning utöver vad som sägs i punkten 6 i rimlig omfattning medverka till att Innovationen registreras som [välj: *patent, design eller varumärke*] genom att lämna nödvändiga upplysningar under ansökningsprocessen, underteckna nödvändiga handlingar, samt i övrigt vid behov bidra till handläggningen av ansökan.
- 4.3. Arbetsgivaren skall stå alla kostnader för att registrera Innovationen som [välj: *patent, design eller varumärke*] om Parterna inte kommer överens om annat.
- 4.4. Arbetstagaren skall dokumentera och överlämna Know-How i samband med Avtalets undertecknande.

#### **5. ARBETSTAGARENS GARANTIER**

- 5.1. Arbetstagaren garanterar följande:
- Att Arbetstagaren är skapare av Innovationen och således med rättslig verkan kan överlåta de immateriella rättigheterna på sätt som framgår av detta Avtal till Arbetsgivaren
  - Att det, såvitt Arbetstagaren känner till, eller borde känna till, inte föreligger något anspråk från tredje man rörande Innovationen som konkurrerar med Arbetsgivarens rättigheter enligt Avtalet.
  - Att det inte pågår rättegång, skiljeförfarande eller annat förfarande inför myndighet angående Innovationen, deras beviljande eller giltighet,

2020-01-24

- [om tillämpligt: Att Patenten inte har pantsatts eller annars utgör säkerhet för någon förbindelse,]
- [om tillämpligt: Att Patenten inte kommer att pantsättas eller annars utgör säkerhet för någon förbindelse under Avtalstiden.]

## 6. ERSÄTTNING

- 6.1. Om tillämpligt: [Arbetstagaren är införstådd med att Arbetsgivaren inte har för avsikt att i sin verksamhet vidareutveckla och nyttiggöra Innovationen. Arbetsgivaren kommer däremot att sträva efter att avyttra Innovationen till tredje part som Arbetsgivaren finner bäst lämpad för att kommersialisera Innovationen. Under sådana förhållanden ska ersättning, enligt punkt nedan, utgå tidigast då Arbetsgivaren tillförlitligt kan beräkna erhållen ersättning från tredje part, inklusive Arbetsgivarens havda kostnader.]
- 6.2. [vid design eller varumärke: Ersättning utgår med en engångssumma om  kronor att utbetala senast tio (10) dagar efter Avtalets undertecknande. När Innovationen framgångsrikt registrerats som [välj: design eller varumärke] skall Arbetstagaren erhålla ytterligare  kronor.]
- 6.3. [vid patenterbar uppfinning: Ersättning utgår med [ett halvt prisbasbelopp] vid Avtalets undertecknande. Om Innovationen bedöms ha ett betydande värde i Arbetsgivarens verksamhet utgår dock ersättning med [ett helt prisbasbelopp] vid Avtalets undertecknande.]
- 6.4. Mot denna bakgrund skall Arbetsgivaren erlægga följande engångsbelopp till Arbetstagaren vid nedan angivna tillfällen:
- 6.5.  kr inom tio (10) dagar från undertecknande av Avtalet, och
- 6.6.  kr inom trettio (30) dagar från beviljat patent.
- 6.7. Vid beräkning av skälig ersättning ska särskild hänsyn tas till uppfinningens värde, omfattningen av Arbetsgivarens rättsförvärv, den betydelse anställningen har haft för uppfinningens tillkomst samt Arbetstagarens tjänst, lön och övriga anställningsförmåner.]

eller,

2020-01-24

Ersättning skall utgå till Arbetstagaren först efter att Arbetsgivaren avyttrat Innovationen till tredje part. Ersättningen ska ske genom [ett engångsbelopp] eller [royalty] som kommer att fastställas senast inom [X] dagar efter att Innovationen med bindande verkan överlåtits till tredje part. Ersättning och villkor ska skriftligen överenskommas mellan Partena.

För det fall Arbetstagaren inte inom rimlig tid [ange] kan avyttra Innovationen och att ersättning ej under detta avtal utgått till Arbetstagaren, ska Arbetsgivaren inom [X] dagar utge skälig ersättning till Arbetstagaren.

- 6.3. Ersättningen skall erläggas genom att insättas på Arbetstagarens bankkonto med nummer [YY] i banken [ZZ] med angivande av följande referens [ange referens].

## 7. REDOVISNING

- 7.1. Arbetsgivaren skall för det fall royalty - eller annan ersättning som skall redovisas senare - skall erläggas redovisa sådan ersättning på följande sätt [ange hur].

## 8. LICENS

- 8.1. [Fråga är om licens från Arbetsgivaren till Arbetstagaren blir aktuellt i något sammanhang?]

## 9. FÖRTIDA UPPHÖRANDE SAMT FÖRETRÄDE ATT ÅTERFÅ RÄTTIGHETERNA

- 9.1. Part äger rätt att säga upp Avtalet till omedelbart upphörande om den andra parten i väsentligt avseende åsidosätter sina skyldigheter enligt Avtalet eller om den andra parten försätts i konkurs, träder i likvidation eller annars kan antas ha kommit på obestånd. Part får dock endast säga upp Avtalet efter det att 30 dagar passerat från den dag då den andra parten mottagit skriftlig anmaning om att vidta rättelse med anledning av åsidosättandet av skyldigheterna enligt Avtalet. Skriftlig anmaning översänds med fördel till behörig företrädare för motpart via e-post. Vid endera parts hävning av Avtalet gäller att:
- 9.2. [beskriv i de fall Arbetstagaren äger rätt att återfå rättigheterna och villkoren som är förknippade härmed]

2020-01-24

**10. SEKRETESS**

10.1. Parterna är medvetna om att de kommer att ta del av muntlig och skriftlig information, som den andra parten önskar hålla hemlig ("**Konfidentiell Information**"). Konfidentiell Information kan vara av teknisk eller kommersiell art. Parterna förbinder sig att ej för tredje part direkt eller indirekt avslöja Konfidentiell Information. Som Konfidentiell Information anses inte sådan information som:

- var allmänt känd vid tidpunkten för dess överlämnande.
- vid överlämnandet var känd för den mottagande parten.
- den mottagande parten erhållit från tredje man som vid överlämnandet av informationen inte var bunden av sekretessavtal med den andra parten beträffande informationen ifråga.

10.2. Parterna förbinder sig att fram till den tidpunkt en eventuell patentansökan gällande Innovationen är inlämnad med prioritetsdatum inte till utomstående yppa information rörande Innovationen, såvida Parterna inte skriftligen överenskommer om annat. Efter att en patentansökan är inlämnad skall information gällande Innovationen behandlas med diskretion så långt det är möjligt till dess att patentansökan är offentligt känd.

**11. ÖVERLÅTELSE AV AVTALET**

11.1. Arbetsgivaren har rätt att överlåta detta Avtal eller därmed sammanhängande rättigheter eller skyldigheter till annan part utan motpartens i förväg skriftliga godkännande.

**12. ÄNDRINGAR OCH TILLÄGG**

12.1. Tillägg till och ändringar i detta Avtal ska för att gälla vara skriftliga och undertecknade av behöriga företrädare för båda parter samt tydligt anges såsom ändringar i eller tillägg till detta Avtal.

**13. FULLSTÄNDIG REGLERING**

13.1. Detta Avtal utgör Parternas fullständiga reglering av samtliga de frågor som Avtalet berör och ersätter samtliga skriftliga och

2020-01-24

muntliga avtal och åtaganden samt utfästelser som föregått detsamma.

**14. BESTÄMMELSES OGILTIGHET**

- 14.1. Om någon bestämmelse i detta Avtal eller del därav finns ogiltig, ska detta inte innebära att Avtalet i dess helhet är ogiltigt. I den mån ogiltigheten väsentligen påverkar parts utbyte av eller prestation enligt Avtalet ska skälig jämkning av Avtalet ske.

**15. FORCE MAJEURE**

- 15.1. Om part, på grund av myndighets åtgärd, krigshändelse, strejk, bojkott, blockad eller annan omständighet som denne inte kan råda över är förhindrad att fullgöra sina åtaganden enligt detta Avtal skall denna part, i nödvändig omfattning, vara befriad från detsamma. Motparten skall omedelbart underrättas om det föreligger omständighet som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

**16. KONTAKTPERSONER FÖR AVTALET**

[Part 1]	[Part 2]
[namn]	[Namn]
E-post	E-post
[XX]	[XX]
Telefon	Telefon
[08-xx]	[08-xx]

**17. TVIST OCH TILLÄMPLIG LAG**

- 17.1. Tvist angående tillämpning eller tolkning av detta Avtal och därmed sammanhängande rättsförhållanden ska avföras i svensk allmän domstol. Parternas rättigheter och skyldigheter enligt Avtalet bestäms i sin helhet av svensk materiell rätt. Stockholms tingsrätt ska vara första instans att avgöra tvist.
-



2020-01-24

Detta Avtal har upprättats i [två (2)] originalexemplar varav Parterna tagit var sitt.

Ort:  
Datum:  
**[Part 1]**

Ort:  
Datum:  
**[Part 2]**

---

[Namn, yrkestitel]  
[Sjukhus el. motsv.]  
motsv.]

---

[Namn, yrkestitel]  
[Avdelning eller  
[Sjukhus el. motsv.]

---