

## **Avsiktsförklaring för Stockholmsregionens kompetensråd**

### **1. Syfte**

Denna avsiktsförklaring är vår gemensamma grund för samverkan med syfte att stärka kompetensförsörjningen i Stockholmsregionen. Vår samverkan sker inom ramen för Kompetensarena Stockholm. På Kompetensarena Stockholm samverkar Region Stockholm, arbetsmarknadens parter, utbildningsväsendet, myndigheter och länets kommuner genom Storsthlm för att säkerställa att utbildningsinsatser och tillgång på kompetens möter arbetsmarknadens behov i Stockholmsregionen. Allt för att främja hållbar tillväxt och konkurrenskraft.

- Stockholmsregionens kompetensråd är kompetensarenans högsta strategiska nivå och dess främsta syfte är att nå samsyn om regionens utmaningar kring kompetensförsörjning.
- Stockholmsregionens kompetensråd arbetar i och för konsensus.
- Stockholmsregionens kompetensråd ger Kompetensarena Stockholms beredningsgrupp uppdrag att verkställa överenskommelser och insatser.

Kompetensarena Stockholm samordnas av Region Stockholm i enlighet med lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar.

### **2. Medverkande organisationer**

I Stockholmsregionens kompetensråd medverkar följande organisationer:

- Arbetsförmedlingen Stockholm-Gotland
- Föreningen Yrkehögskoleanordnare i Stockholms län
- Företagarna
- Handelshögskolan
- Kungliga tekniska högskolan
- LO Stockholm
- Länsstyrelsen Stockholm
- Region Stockholm
- Skolverket
- Stockholms handelskammare
- Stockholms stad
- Stockholms universitet
- Storsthlm
- Svenskt Näringsliv Stockholm-Gotland
- Södertörns högskola
- TCO

### 3. Bakgrund

Stockholmsregionens hållbara tillväxt och konkurrenskraft är starkt beroende av en effektiv kompetensförsörjning. För att möta arbetsmarknadens behov och säkerställa att både den offentliga och privata sektorn har tillgång till rätt kompetens krävs ett strukturerat samarbete mellan nyckelaktörer.

Många företag upplever idag svårigheter att hitta kvalificerade medarbetare, vilket hotar regionens positiva utvecklingskurva. Samtidigt står ett stort antal människor utanför arbetsmarknaden och behöver bättre förutsättningar för att komma in, vilket skulle kunna bidra till att möta kompetensbristen.

En annan utmaning är att alltför få väljer yrkesutbildning, vilket leder till brist på utbildad arbetskraft inom många yrkesområden.

Dessutom är vår förmåga att attrahera och behålla internationell spetstalang avgörande för att säkerställa att regionen kan dra till sig och behålla den kompetens som behövs nu och i framtiden.

Stockholmsregionens kompetensråd har etablerats för att skapa en plattform där olika aktörer kan samarbeta för att lösa dessa utmaningar.

### 4. Mål och syfte

Stockholmsregionens kompetensråd arbetar för konsensus och samordning mellan aktörerna på Kompetensarena Stockholm. Rådets uppgift är att fastställa strategiska prioriteringar för regionens kompetensförsörjning. Överenskommelserna verkställs av Kompetensarena Stockholms beredningsgrupp.

Stockholmsregionens kompetensråd ska:

- Skapa en samsyn för Stockholmsregionens kort- och långsiktiga kompetensförsörjningsbehov.
- Identifiera och prioritera fokusområden baserat på faktainsamling och grundlig analys.
- Underlätta utbytet av idéer, erfarenheter och kunskaper mellan deltagande organisationer för att stärka det regionala samarbetet.
- Samla in, analysera och sprida relevant fakta och insikter som kan stödja arbetet med att stärka regionens kompetensförsörjning.
- Påverka beslutsfattare genom att framföra synpunkter och förslag i syfte att underlätta regionens kompetensförsörjning.
- Ge riktlinjer och uppdrag om gemensamma utvecklingsprojekt och initiativ till Kompetensarena Stockholms beredningsgrupp att planera, genomföra och följa upp.

## 5. Förväntade strategiska effekter

Genom vårt samarbete förväntas följande strategiska effekter:

- Förbättrad regional konkurrenskraft genom en mer flexibel och anpassad kompetensförsörjning som stärker Stockholmsregionens position både nationellt och internationellt.
- Hållbar utveckling: Främja en långsiktig och hållbar arbetsmarknad genom strategiska insatser och samarbeten.

## 6. Mandat och ansvar

### Mandat

Varje organisation utser två representanter med befogenhet att företräda sin organisation, en ordinarie och en ersättare. Organisationer med både politisk och tjänstemannarepresentant kan låta båda delta, med en utsedd ersättare för tjänstemannen. Representanter ansvarar för att återkoppla och hålla kontinuerlig dialog inom sina egna organisationer.

### Gemensamt ansvar

Alla deltagande organisationer åtar sig att arbeta tillsammans för att uppnå Kompetensarena Stockholms mål. Detta inkluderar att dela med sig av kunskap, resurser och insikter samt att samarbeta för att utveckla och implementera de strategiska initiativ som SRKR kommer överens om.

### Samhandling och samordning

Varje organisation bidrar med sin unika expertis för att säkerställa att gemensamma mål nås och bidrar med resurser vid gemensamma insatser och aktiviteter. Fokus ligger på integrerat och samordnat arbete snarare än isolerade initiativ.

## 7. Finansiering

Kostnader för mötesdeltagande och nedlagd tid täcks av respektive organisation.

## 8. Uppföljning och utvärdering

- Mål konkretiseras genom specifika aktivitetsmål och indikatorer. Uppföljning sker kontinuerligt av Kompetensarenas beredningsgrupp och sammanställs årligen för att säkerställa att målen uppnås.
- Representation i SRKR ses över i samband med årlig utvärdering och uppföljning för att säkerställa att relevanta organisationer deltar i Stockholmsregionens kompetensråd.

## 9. Övrigt

Information som delas inom SRKR ska användas på ett ändamålsenligt sätt och med respekt för de olika organisationernas roller och ansvar. Denna avsiktsförklaring är inte juridiskt bindande. Om en organisation önskar lämna rådet, ska detta meddelas skriftligt till ordföranden tillsammans med en motivering.

Enligt beslut på Stockholmsregionens kompetensråd 24 oktober 2024 har denna avsiktsförklaring antagits.