

Handlingsplan för Kompetensarena Stockholm

Denna handlingsplan för Kompetensarena Stockholm fastställdes av Stockholmsregionens kompetensråd den 24 oktober 2024.

Handlingsplanen syftar till att förtydliga prioriteringarna för arbetet på Kompetensarena Stockholm 2025–2027.

1. Syfte för Kompetensarena Stockholm

På Kompetensarena Stockholm samverkar Region Stockholm, arbetsmarknadens parter, utbildningsväsendet, myndigheter och länets kommuner genom Storsthlm för att säkerställa att utbildningsinsatser och tillgång på kompetens möter arbetsmarknadens behov i Stockholmsregionen. Allt för att främja hållbar tillväxt och konkurrenskraft.

Kompetensarena Stockholm samordnas av Region Stockholm i enlighet med lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar.

2. Fokusområden och indikatorer

Fokusområde 1: Öka attraktionen till yrkesinriktad utbildning och dess yrkesroller

Målområden:

- Öka tillgången till kvalificerad arbetskraft inom yrkesbranscher där kompetensbrist råder, genom att fler elever genomför och avslutar yrkesutbildningar som matchar arbetsmarknadens behov.
- Stärka yrkesutbildningarnas attraktionskraft och status, vilket leder till ett stabilare inflöde av elever som söker sig till yrkesutbildningar som sitt förstahandsval.
- Bidra till en långsiktigt hållbar arbetsmarknad där en ökad andel arbetskraft är utbildad och matchad för de yrkesroller som efterfrågas.

Mål och indikatorer

Under 2024 ska Kompetensarena Stockholm presentera en treårsplan för hur följande mål ska uppnås:

Mål 1: Öka andelen förstahandssökande elever till ungdomsgymnasiets yrkesutbildningar från 21 % till 25 % inom tre år.

Indikatorer: Antal förstahandssökande som väljer yrkesutbildningar, antal sökande till gymnasieskolans yrkesprogram.

Mål 2: Öka andelen elever som fullföljer kommunal yrkesvuxenutbildning med 10 % inom tre år.

Indikator: Antal elever som fullföljer yrkesutbildningar samt andel sökande till vuxenutbildningar.

Fokusområde 2: Inkludera dem som står långt från arbetsmarknaden

Målområden:

- Minska långtidsarbetslösheten och öka möjligheterna för de som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete och utbildning.
- Stärka och etablera hållbara samverkansstrukturer mellan Kompetensarena Stockholm, offentliga och privata aktörer, branscher och kommuner för att stödja långsiktig arbetsmarknadsintegration.

Mål och indikatorer

Mål 1: Genomföra en förstudie baserad på BIP-metoden för att identifiera hinder och lösningar för inkludering av långtidsarbetslösa på arbetsmarknaden.

BIP är en förkortning för en dansk progressionsmätningssstudie vid namn Beskæftigelses Indikator Projekt. Studien är den största av sitt slag som undersökt vad som gör att personer med komplexa behov som saknar egen försörjning kommer ut i arbete eller studier.

Mål 2: Utifrån förstudien och beprövade insatser genomföra ett projekt med individfokus som syftar till att minska långtidsarbetslösheten.

Samverkan: Såväl förstudien som genomförandeprojektet ska genomföras i samverkan med nyckelaktörer inom Kompetensarena Stockholm samt med branscher och kommuner.

Finansiering och tidplan: Både förstudien och genomförandeprojektet bör finansieras med medel från Europeiska socialfonden (ESF). Ansökan om medel till förstudien har lämnats till ESF i september 2024. Ansökan om medel till genomförandeprojektet lämnas när förstudien avslutats.

Indikatorer: Förstudien ska resultera i konkreta rekommendationer till ett genomförandeprojekt med mätbara resultat.

Fokusområde 3: Talangattraktion

Målområden:

- Öka Stockholmsregionens konkurrenskraft genom att attrahera och behålla internationell talang och kvalificerad arbetskraft.
- Stärka integrationen av internationell arbetskraft genom att skapa en samordnad, regional insats för talangattraktion och etableringsstöd, vilket leder till snabbare och smidigare inträde på arbetsmarknaden.
- Förbättra regionens kompetensförsörjning genom att säkerställa att fler högkvalificerade individer kan bidra till arbetsmarknaden oavsett folkbokföringskommun, vilket främjar långsiktig arbetsmarknadsutveckling och regional tillväxt.

Mål 1: Undersöka möjligheterna att utvidga Stockholms stads verksamhet till att omfatta hela Stockholmsregionen för att underlätta för talanger och kvalificerad arbetskraft att arbeta och studera oavsett folkbokföringskommun.

Indikator: Regional samverkan som möjliggör gemensam service och mottagande för talanger och kvalificerad arbetskraft inom tre år.

Indikator: Utökat regionalt upptagningsområde för tjänster inom talangattraktion inom tre år.

Mål 2: Stärka lärosätenas förmåga att behålla talanger genom det arbete Stockholms Akademiska Forum (StAF) bedriver inom ramen för Stockholm Dual Career Network, SDCN, och Stockholm Student Academy.

Indikator: Antal deltagare per år i Stockholm Dual Career Network resp. Stockholm Student Academy.

Tidplan: En plan för att nå målen presenteras under våren 2025

StAF är ett samarbete mellan Stockholms stad och regionens samtliga lärosäten. Stockholm Dual Career Network, SDCN, är en service/förmån för medföljande partners till internationella forskare och talanger i Stockholm. SDCN stöttar medföljare att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden genom att lära känna och förstå svensk kultur, bredda sociala och professionella nätverk samt känna sig välkomna i Sverige.